

**ОБРАЧУН ЗАРАДА, НАКНАДА ЗАРАДА И ДРУГИХ ПРИМАЊА
ЗАПОСЛЕНИХ И АНГАЖОВАНИХ ЛИЦА У СВЕТЛУ НАЈНОВИЈИХ
ПРОПИСА ОД 01.01.2021. ГОДИНЕ СА НАЈНОВИЈИМ
МИШЉЕЊИМА НАДЛЕЖНИХ МИНИСТАРСТАВА**

ПРЕДАВАЧ:
НЕНАД МИХАИЛОВИЋ

25.03.2021.

**Најбитније новине које од 01.01.2021.
године доноси ЗАКОН О ИЗМЕНАМА
И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ПОРЕЗУ НА
ДОХОДАК ГРАЂАНА**

ЗАКОН О ПОРЕЗУ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА

("Сл. гласник РС", бр. 24/2001, 80/2002, 80/2002 - др. закон, 135/2004, 62/2006, 65/2006 - испр., 31/2009, 44/2009, 18/2010, 50/2011, 91/2011 - одлука УС, 7/2012 - усклађени дин. изн., 93/2012, 114/2012 - одлука УС, 8/2013 - усклађени дин. изн., 47/2013, 48/2013 - испр., 108/2013, 6/2014 - усклађени дин. изн., 57/2014, 68/2014 - др. закон, 5/2015 - усклађени дин. изн., 112/2015, 5/2016 - усклађени дин. изн., 7/2017 - усклађени дин. изн., 113/2017, 7/2018 - усклађени дин. изн., 95/2018, 4/2019 - усклађени дин. изн., 86/2019, 5/2020 - усклађени дин. изн., 153/2020, 156/2020 - усклађени дин. изн. и 6/2021 - усклађени дин. изн.)

Основна садржина предложених измена и допуна Закона о порезу на доходак грађана („Службени гласник РС”, бр. 24/01, 80/02, 80/02-др. закон, 135/04, 62/06, 65/06-исправка, 31/09, 44/09, 18/10, 50/11, 91/11-УС, 93/12, 114/12-УС, 47/13, 48/13-исправка, 108/13, 57/14, 68/14-др. закон, 112/15, 113/17, 95/18 и 86/19 - у даљем тексту: Закон) односи се на:

- повећање неопорезивог износа зараде са 16.300 динара на 18.300 динара месечно;

- уређење пореског третмана прихода по основу власништва над инвестиционом јединицом алтернативног инвестиционог фонда, прихода по основу њеног преноса, као и пореског кредита код годишњег пореза по основу улагања у алтернативне инвестиционе фондове, односно у куповину инвестиционе јединице алтернативног инвестиционог фонда;

- уређење пореског третмана прихода које физичко лице оствари преносом дигиталне имовине и увођење пореског ослобођења по основу пореза на капиталне добитке за обвезника који новчана средства остварена продајом дигиталне имовине уложи у основни капитал привредног друштва, односно у капитал инвестиционог фонда;

- проширење пореског ослобођења по основу добитака од игара на срећу, на добитке остварене од посебних игара на срећу;

- продужење периода примене постојећих олакшица за запошљавање нових лица;

- прецизирање одређених одредаба у смислу стварања услова за адекватну примену Закона.

У Закону о порезу на доходак грађана („Службени гласник РС”, бр. 24/01, 80/02, 80/02-др. закон, 135/04, 62/06, 65/06-исправка, 31/09, 44/09, 18/10, 50/11, 91/11-УС, 93/12, 114/12-УС, 47/13, 48/13-исправка, 108/13, 57/14, 68/14-др. закон, 112/15, 113/17, 95/18 и 86/19), у члану 15а ст. 2, 4. и 5. речи: „16.300 динара” замењују се речима: „18.300 динара”.

После става 5. додаје се нови став 6, који гласи:

„Изузетно од ст. 1. до 5. овог члана, основицу пореза на зараде лица за које домаће правно лице плаћа порез сагласно члану 99. став 3. овог закона, чини износ који је домаће правно лице исплатило послодавцу из друге државе као накнаду трошкова за рад лица које је упућено, односно послато на рад код домаћег правног лица.”.

- **Неопорезиви износ зараде од 18.300 динара примењује се за све исплате зарада које се врше почев од 1.1.2021. године.**
- **Као и за заостале зараде од јануара 2018!**

Члан 21в

Послодавац - правно лице, предузетник, предузетник паушалац или предузетник пољопривредник, који запосли ново лице има право на повраћај дела плаћеног пореза на зараду за новозапослено лице, исплаћену закључно са 31. децембром ~~2020. године~~ 2021. ГОДИНЕ.

Члан 21д

Послодавац - правно лице које се, у смислу закона којим се уређује рачуноводство, разврстава у микро и мала правна лица, као и предузетник, предузетник паушалац или предузетник пољопривредник, који заснује радни однос са најмање два нова лица, има право на повраћај 75% плаћеног пореза на зараду за новозапослено лице, исплаћену закључно са 31. децембром ~~2020. године~~ 2021. ГОДИНЕ.

Члан 21е

- Послодавац - новоосновано привредно друштво које **обавља иновациону делатност** у смислу закона којим се уређује порез на добит правних лица, ~~које је уписано у регистар надлежног органа,~~ може да оствари право на ослобођење од плаћања обрачунатог и обустављеног пореза из зараде оснивача који су запослени у том новооснованом привредном друштву.
- Пореско ослобођење из овог члана може да оствари послодавац **који је основан закључно са 31. децембром 2021. године.**

Члан 61.

Приходом од капитала сматрају се:

1) камата по основу зајма, штедних и других депозита (орочених или по виђењу) и по основу дужничких и сличних хартија од вредности;

2) дивиденда и учешће у добити;

3) ~~принос од инвестиционе јединице отвореног инвестиционог фонда;~~

3) ПРИХОД ОД ИНВЕСТИЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ ОТВОРЕНОГ ИНВЕСТИЦИОНОГ ФОНДА;

ЗА) ПРИХОД ПО ОСНОВУ ВЛАСНИШТВА НАД ИНВЕСТИЦИОНОМ ЈЕДИНИЦОМ АЛТЕРНАТИВНОГ ИНВЕСТИЦИОНОГ ФОНДА, ОСИМ НАКНАДЕ ЗА ПРЕНОС ТЕ ИНВЕСТИЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ;

4) узимање из имовине и коришћење услуга привредног друштва од стране власника друштва за њихове приватне потребе и личну потрошњу.

Члан 72.

Капитални добитак, односно губитак у смислу овог закона представља разлику између продајне цене права, удела и хартија од вредности и њихове набавне цене, остварену преносом:

- 1) стварних права на непокретностима;
- 2) ауторских и сродних права и права индустријске својине;
- 3) удела у капиталу правних лица, акција и осталих хартија од вредности;

~~4) инвестиционе јединице, осим инвестиционих јединица добровољних пензијских фондова, откупљене од стране отвореног инвестиционог фонда, у складу са прописима којима се уређују инвестициони фондови.;~~

4) ИНВЕСТИЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ, ОСИМ ИНВЕСТИЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА ДОБРОВОЉНИХ ПЕНЗИЈСКИХ ФОНДОВА, ОТКУПЉЕНЕ ОД СТРАНЕ ОТВОРЕНОГ ИНВЕСТИЦИОНОГ ФОНДА, У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈУ ОТВОРЕНИ ИНВЕСТИЦИОНИ ФОНДОВИ;

5) ИНВЕСТИЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ АЛТЕРНАТИВНОГ ИНВЕСТИЦИОНОГ ФОНДА, У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈУ АЛТЕРНАТИВНИ ИНВЕСТИЦИОНИ ФОНДОВИ;

6) ДИГИТАЛНЕ ИМОВИНЕ.

Под преносом из става 1. овог члана сматра се продаја или други пренос уз новчану или неновчану накнаду.

Обвезник пореза на капитални добитак је свако физичко лице, укључујући и предузетника, које је извршило пренос права, удела и хартија од вредности из става 1. овог члана.

Члан 74.

- За сврху одређивања капиталног добитка, у смислу овог закона, набавном ценом се сматра цена по којој је обвезник стекао право, удео или хартију од вредности.

После става 9. додају се нови ст. 10. до 12, који гласе:

„Код преноса дигиталне имовине набавном ценом сматра се цена коју обвезник документује као стварно плаћену, а у случају преноса дигиталне имовине коју је обвезник стекао учествовањем у пружању услуга рачунарског потврђивања трансакција у информационим системима који се односе на одређену дигиталну имовину (тзв. рударење дигиталне имовине), набавном ценом сматра се износ трошкова које је обвезник имао у вези са стицањем предметне дигиталне имовине и које може да документује.

Изузетно од става 10. овог члана, у случају преноса дигиталне имовине коју је обвезник стекао учествовањем у пружању услуга рачунарског потврђивања трансакција у информационим системима који се односе на одређену дигиталну имовину (тзв. рударење дигиталне имовине), која је била предмет опорезивања у складу са чланом 85. став 1. тачка 16) овог закона, набавном ценом сматра се основица на коју је плаћен порез на други приход у смислу члана 85. овог закона.

Изузетно од става 10. овог члана, у случају преноса дигиталне имовине коју је обвезник стекао од послодавца или од повезаног лица са послодавцем без накнаде или по повлашћеној цени, а које примање је било предмет опорезивања у складу са чланом 14. овог закона, набавну цену чини збир износа документоване цене по којој је обвезник стекао дигиталну имовину и основице на коју је плаћен порез на зараде у смислу члана 14. овог закона.”.

После члана 79. додаје се члан 79а, који гласи:

„Члан 79а

Обвезник који новчана средства остварена продајом дигиталне имовине у року од 90 дана од дана продаје уложи у основни капитал привредног друштва резидента Републике у складу са законом којим се уређује порез на добит правних лица, односно у капитал инвестиционог фонда основаног у складу са законима којима се уређују инвестициони фондови, а чији се центар пословних и инвестиционих активности налази на територији Републике, ослобађа се 50% пореза на капитални добитак.

Обвезнику који у року од 12 месеци од дана продаје дигиталне имовине, новчана средства остварена продајом дигиталне имовине уложи за намене из става 1. овог члана, извршиће се повраћај 50% плаћеног пореза на капитални добитак.

Изузетно од ст. 1. и 2. овог члана, у случају да привредно друштво у чији основни капитал су уложена новчана средства од продаје дигиталне имовине, у календарској години у којој је регистровано улагање и у наредне две календарске године спроведе поступак смањења основног капитала, даном доношења одлуке о смањењу основног капитала обвезник губи право на претходно остварено ослобођење и дужан је да поднесе пореску пријаву сагласно члану 95. став 1. тачка 1) овог закона.

Министар ближе уређује поступак и начин остваривања права на пореско ослобођење из става 1. овог члана.”.

Члан 83.

- Порез на добитке од игара на срећу не плаћа се на:
 - 1) појединачно остварен добитак из ст. 2. и 3. овог члана, до износа од 103.225 динара;
 - 2) остварен добитак од посебних игара на срећу укључујући и посебне игре на срећу када се приређују преко средстава електронске комуникације, у смислу закона којим се уређују игре на срећу.

После члана 89. додаје се члан 89а, који гласи:

„Члан 89а

Обвезнику који изврши улагање у алтернативни инвестициони фонд, односно у куповину инвестиционе јединице алтернативног инвестиционог фонда, признаје се право на порески кредит на рачун годишњег пореза на доходак грађана највише до 50% улагања извршеног у календарској години за коју се утврђује годишњи порез на доходак грађана.

Право на порески кредит из става 1. овог члана може се остварити само по основу у потпуности уплаћених новчаних улога којима се стичу акције или удели у алтернативном инвестиционом фонду, односно инвестиционе јединице алтернативног инвестиционог фонда.

Порески кредит из става 1. овог члана не може бити већи од 50% утврђене пореске обавезе по основу годишњег пореза на доходак грађана.”.

Члан 95.

Обвезник који у току године изврши пренос права по основу којег може настати капитални добитак или губитак у складу са овим законом, дужан је да поднесе пореску пријаву најкасније у року од 30 дана од:

~~1) дана када је остварио или започео остваривање прихода по основу преноса стварних права на непокретностима, ауторских и сродних права и права индустријске својине, као и удела у капиталу правних лица;~~

1) ДАНА КАДА ЈЕ ОСТВАРИО ИЛИ ЗАПОЧЕО ОСТВАРИВАЊЕ ПРИХОДА ПО ОСНОВУ ПРЕНОСА СТВАРНИХ ПРАВА НА НЕПОКРЕТНОСТИМА, АУТОРСКИХ И СРОДНИХ ПРАВА И ПРАВА ИНДУСТРИЈСКЕ СВОЈИНЕ, УДЕЛА У КАПИТАЛУ ПРАВНИХ ЛИЦА, ДИГИТАЛНЕ ИМОВИНЕ, КАО И ИНВЕСТИЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА;

2) истека сваког календарског полугодишта у којем је извршен пренос хартија од вредности.

Изузетно од става 1. тачка 1) овог члана, рок за подношење пореске пријаве је 120 дана од дана продаје непокретности по основу које обвезник може да оствари право на пореско ослобођење сагласно члану 79. став 1. овог закона, ОДНОСНО ОД ДАНА ПРОДАЈЕ ДИГИТАЛНЕ ИМОВИНЕ ПО ОСНОВУ КОЈЕ ОБВЕЗНИК МОЖЕ ДА ОСТВАРИ ПРАВО НА ПОРЕСКО ОСЛОБОЂЕЊЕ САГЛАСНО ЧЛАНУ 79А СТАВ 1. ОВОГ ЗАКОНА.

У члану 99., Додаје се став 3, који гласи:

„По основу прихода лица из члана 100а став 5. овог закона обавезу обрачунавања и плаћања пореза по одбитку има домаће правно лице у моменту када послодавцу из друге државе исплати износ за накнаду трошкова за рад само у случају када се порез претходно не плати самоопорезивањем сагласно члану 100а став 5. овог закона, без обзира на то да ли је истекао рок из члана 95. став 5. и члана 114. став 1. овог закона.”.

Члан 21.

У члану 100а (Самоопорезивањем утврђују се и плаћају порези на следеће приходе) став 5. мења се и гласи:

„Обавезу обрачунавања и плаћања пореза има и обвезник – лице које је упућено, односно послато на рад код домаћег правног лица, по основу зараде и других примања које остварује од послодавца из друге државе који га је упутио, односно послао на рад у Републику код домаћег правног лица.”.

Додаје се став 6, који гласи:

„Изузетно од става 5. овог члана, обвезник нема обавезу обрачунавања и плаћања пореза када је порез плаћен сагласно члану 99. став 3. овог закона.”.

Члан 27.

Пропис за извршавање овог закона донеће се у року од 120 дана од дана ступања на снагу закона којим се уређује дигитална имовина.

Члан 28.

Одредбе овог закона примењиваће се од 1. јануара 2021. године, осим одредаба чл. 10, 12, 14, 15, 19. и 22. овог закона, у делу који се односи на дигиталну имовину, које ће се примењивати од дана ступања на снагу закона којим се уређује дигитална имовина.

Члан 29.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.



НЕОПОРЕЗИВИ ИЗНОСИ – од 01.02.2021.

Vrsta	1.2.2021 - 31.1.2022.
Neoporezivi iznos zarade za isplate počev od zarade za januar 2018. godine (član 15a)	18.300,00
Naknada dokumentovanih troškova prevoza za dolazak i odlazak sa rada (član 18. stav 1. tačka 1)	4.040,00
Dnevica za službeno putovanje u zemlji (član 18. stav 1. tačka 2)	2.425,00
Naknada prevoza na službenom putovanju (član 18. stav 1. tačka 5)	7.071,00
Solidarna pomoć za slučaj bolesti, zdravstvene rehabilitacije ili invalidnosti zaposlenog ili člana njegove porodice (član 18. stav 1. tačka 7)	40.399,00
Poklon deci zaposlenih, starosti do 15 godina, povodom Nove godine i Božića (član 18. stav 1. tačka 8)	10.100,00
Jubilarna nagrada zaposlenima (član 18. stav 1. tačka 9)	20.198,00
Pomoć u slučaju smrti člana porodice zaposlenog (član 18. stav 1. tačka 9a)	70.696,00
Solidarna pomoć za slučaj rođenja deteta (član 18. stav 1. tačka 12)*	84.201,00
Premija za dobrovoljno zdravstveno osiguranje i penzijski doprinos u dobrovoljni penzijski fond (član 21a stav 2)	6.062,00
Pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili penzionisanog zaposlenog (član 9. stav 1. tačka 9)	70.696,00
Stipendije i krediti učenika i studenata (član 9. stav 1. tačka 12)	30.967,00

НЕОПОРЕЗИВИ ИЗНОСИ – од 01.02.2021.

Naknada za ishranu – hranarina koju sportistima amaterima isplaćuju amaterski sportski klubovi (član 9. stav 1. tačka 13)	10.100,00
Naknada za rad članova biračkih komisija (osim članova RIK), biračkih i glasačkih odbora, kao i naknada za rad na popisu stanovništva (član 9. stav 1. tačka 29)	5.423,00
Novčane pomoći fizičkim licima koja nisu zaposlena kod davaoca, a koja ne predstavlja ekvivalent za neki njihov rad (član 9. stav 1. tačka 30)	13.420,00
Naknada troškova boravka fizičkim licima koja učestvuju u programima Evropske unije i drugih međunarodnih organizacija (član 9. stav 1. tačka 31)	103.225,00
Pojedinačno ostvaren dobitak od igara na sreću (član 83. stav 4. tačka 1)	103.225,00
Nagrade i druga slična davanja fizičkim licima koja nisu zaposlena kod isplatioca, a proizlaze iz rada ili druge vrste doprinosa (član 85. stav 1. tačka 11)	13.420,00
Neoporezivi iznos zarade za isplate zaključno sa zaradom za decembar 2017. godine	11.790,00

Обрачун зарада – ДРИ – минули рад

- Приликом исплате увећане зараде по основу минулог рада запосленима у 2019. години Предузеће је вршило обрачун и исплату увећане зараде не само за дане ефективног рада, већ и за дане за које су запослени добијали накнаду зараде по основу коришћења годишњег одмора, државног и верског празника, плаћеног одсуства и у случају привремене спречености за рад, које иначе не представљају ефективан рад запослених, односно обрачун и исплата увећања по основу минулог рада вршена је и за дане када запослени нису радили. На овај начин Предузеће је по основу примене процента минулог рада на накнаде зарада запослених имало исказало већи износ од најмање 244 хиљаде динара.

Закон о раду

Члан 108

- Запослени има право на увећану зараду у висини утврђеној општим актом и уговором о раду, и то:
- 1) за рад на дан празника који је нерадни дан - најмање 110% од основице;
- 2) за рад ноћу, ако такав рад није вреднован при утврђивању основне зараде - најмање 26% од основице;
- 3) за прековремени рад - најмање 26% од основице;
- 4) по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца (у даљем тексту: минули рад) - најмање 0,4% од основице.

Образложење ДРИ

- Увећана зарада по основу временаведеног на раду не обрачунава се на накнаду зараде коју је запослени остварио за време одсуства са рада - за време празника који су нерадни дани, за време коришћења годишњег одмора, за време боловања, јер за ово време запослени и не остварује зараду за обављени рад и времеведено на раду, па самим тим ни основну зараду, већ остварује накнаду зараде која не улази у основицу за обрачун минулог рада. На овај начин Предузеће је по основу примене процента минулог рада на накнаде зарада запослених увећало трошкове у укупном износу од најмање 244.496 динара.

Обрачун зарада – ДРИ – топли оброк

- Увидом у обрачунске листове зарада запослених **утврђено је да Предузеће у 2019. години запосленима исплаћивало накнаду трошкова за месечну исхрану у току рада у фиксном бруто износу, без обзира да ли запослени у току месеца има пун фонд радних сати или не**, због одсуства поводом коришћења дана годишњег одмора, државног или верског празника, плаћеног одсуства, привремене спречености за рад. На наведени начин Предузеће је исказало веће трошкове по основу накнаде трошкова запосленима за исхрану у току рада у износу од најмање 268 хиљада динара.

Посебан КО за ЈКП

Члан 65.

- Запослени има право на накнаду трошкова за исхрану у току рада у висини утврђеној општим актом и уговором о раду.
- Висина накнаде трошкова за исхрану у току рада, са припадајућим порезима и доприносима, утврђује се дневно најмање у износу од 250 динара.
- **Накнада трошкова за исхрану у току рада исплаћује се** по истеку месеца истовремено са коначном исплатом зараде, **на основу присуства на раду запосленог за текући месец.**

Пракса у усклађивању података у М4
обрасцу за 2018. и 2019. годину, као и
за наредне године

ВЕЗА са ППП ПД

*Измена ППП ПД и подношење
пријаве по одлуци суда*

Измењена појединачна пореска пријава

- Измењеном пореском пријавом се мења поднета пореска пријава за коју обвезник утврди да **садржи грешку или пропуст**.
- Поднету пореску пријаву порески обвезник може да измени **највише два пута** подношењем измењене пореске пријаве.
- Измењеном пореском пријавом се могу мењати:
 - **општа пријава (ознака 1)**,
 - пријава по службеној дужности (ознака 2),
 - пореска пријава по члану 182б ЗППА (ознака 3), и
 - пријава по одлуци суда (ознака 5).

Не може се мењати:

- пријава по налазу контроле (ознака 4)
- пријава поднета за обрачунски период који је предмет пореске контроле

Измена података уписаних у пореску пријаву која се мења, у измењеној пореској пријави се врши на следећи начин:

- Податак у пољу 1.1 – Врста пријаве се не може мењати, па се у измењеној уписује ознака пријаве која се мења и то:
 - **ознака 1** - када се измењеном мења општа пријава
 - **ознака 2** - када се мења појединачна пореска пријава поднета по службеној дужности.
 - **ознака 3** - када се мења појединачна пореска пријава по члану 1826 ЗППА
 - **ознака 5** - када се измењеном пријавом мења пријава по одлуци суда.

Податак у пољу 1.2 - **Обрачунски период се може мењати**, а уписује се обрачунски период за који се плаћају приходи физичком лицу.

Податак у пољу 1.3 - Датум настанка пореске обавезе може се мењати, а начин попуњавања овог поља зависи од тога да ли се измењена пријава подноси пре датума плаћања или на датум, односно **после датума** плаћања уписаног у првобитној пријави (поље 1.4. првобитне пријаве)

У измењеној пореској пријави **ОБАВЕЗНО СЕ** уписују и подаци у:

- **поље 1.5** - Измена пријаве - уписује се ознака 1
- **поље 1.5а** – Идентификациони број пријаве – уписује се идентификациони број првобитне пријаве.

Поље 1.6 - по налазу контроле/одлуци суда и поље 1.6а - основ **се не попуњавају**.

Редови у 3. делу пријаве – Подаци о примаоцима/физичким лицима и врстама прихода могу се додавати и/или брисати

- Брисање реда спроводи се тако што у реду који се брише поља 3.1 до 3.5. остају неизмењена у односу на првобитну пријаву, у поље 3.6 - Шифра врсте прихода уписује се ознака **1 00 000 00 1**, а у поља од 3.7 до 3.16 уписује се износ 0,00.

У измењеној пријави **ОБАВЕЗНО СЕ ИСКАЗУЈЕ КАМАТА** и то износ камате обрачунате од датума настанка пореске обавезе уписаног у поље 1.3. измењене пријаве до датума плаћања уписаног у поље 1.4. измењене пријаве, **а ако нема основа за обрачун камате**, у поља "камата" уписује се износ 0,00.

Обавезе настале по основу измењене пријаве се плаћају по **истом броју одобрења за плаћање** који је додељен првобитној пријави.

Подношењем измењене пријаве **првобитна пријава се сторнира** са датумом плаћања наведеном у поље 1.4 измењене пријаве

Пореска пријава по одлуци суда

- Пријава по одлуци суда подноси се на основу правноснажне судске одлуке. Ако се одлуком суда наложи плаћање нових врста прихода, порески обвезник подноси појединачну пореску пријаву која у пољу под редним бројем 1.1 Врсте пријаве садржи ознаку 5 – пријава по одлуци суда, а у поље под редним бројем 1.6 По налазу контроле/одлуци суда уписује број судске одлуке, док поље 1.6а остаје непопуњено.

Пореска пријава ПО одлуци суда подноси се:

- за сваки датум настанка пореске обавезе, односно за сваки обрачунски период обухваћен одлуком суда, уколико је тај период краћи од календарске године.
- Уколико је период обухваћен одлуком суда календарска година подноси се годишња појединачна пореска пријава за ту календарску годину.
- Уколико се подноси годишња пријава по одлуци суда у поље 1.2 Обрачунски период, уписује се први календарски месец (01) и година за коју се пријава подноси, као и ознака Г.

***Накнада трошкова превоза за долазак и одлазак са
рада - новине, проблеми, решења, сугестије ДРИ***



Накнаде трошкова запослених

- **Долазак и одлазак са рада**
- Трошкови службеног пута у земљи
- Трошкови службеног пута у иностранству
- Употреба сопственог аутомобила у службене сврхе

Трошкови превоза за долазак и одлазак са посла

- Запослени има право на накнаду трошкова у складу са општим актом и уговором о раду за долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају ако послодавац није обезбедио сопствени превоз (ПРЕМА ЗАКОНУ О РАДУ)
- Општим актом и уговором дефинишу се критеријуми
 - удаљеност,
 - да ли се накнада исплаћује запосленом или се
 - купује претплатна карта од стране предузећа или
 - превоз врши сопственим превозним средством.

Изузетно битно!!!!!!

- ОПШТИ АКТ је, према члану 8. ЗоР:
 - Колективни уговор
 - Правилник о раду
- Потврђено у одлуци Уставног суда IУо-63/2016 од 16.03.2017.

Трошкови превоза за долазак и одлазак са посла

- Не плаћа се порез на зараде на примања запосленог од послодавца по основу накнаде ДОКУМЕНТОВАНИХ трошкова превоза за долазак и одлазак са рада - до висине цене месечне превозне карте у јавном саобраћају, односно до висине стварних трошкова превоза, **а највише до 4.040 динара месечно**



Трошкови превоза за долазак и одлазак са посла

- Уколико запослени није радио сваки дан – примењује се сразмерно неопорезив износ
- Документација:
 - Обрачун
 - ППП ПД – преко неопорезивог – шифра 1 01 110 00 0
 - ППП ПД – уколико је исплата преко стварних трошкова

За дане када је одсуствовао са рада (нпр. боловање, плаћено одсуство, годишњи одмор) запослени нема право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада.

(Мишљење Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, број 011-00-00284/2017-02 од 11.5.2017 године)

- Према томе, без обзира на начин на који ће запосленом надокнадити трошкове превоза, обавеза послодавца је да запосленом обезбеди превоз или надокнади трошкове превоза за долазак и одлазак са рада. Такође, послодавац је дужан да колективним уговором или правилником о раду и уговором о раду утврди критеријуме и мерила за исплату трошкова за долазак и одлазак са рада.
- У складу са наведеном одредбом Закона о раду, накнада трошкова припада запосленом само за дане у којима је долазио на посао. За дане када је одсуствовао са рада (нпр. боловање, плаћено одсуство, годишњи одмор) запослени нема право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада.“

Најинтересантније мишљење МФ

- Садржина веродостојне рачуноводствене исправе на основу које послодавац књижи обавезу и врши исплату накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада запосленима, признавања расхода по том основу у пореском билансу, као и порески третман исплате предметне накнаде запосленима (Мишљење Министарства финансија, бр. 011-00-12/2019-04 од 01.02.2019. год.)

<http://www.mfin.gov.rs/UserFiles/File/bilten%20strucna%20misljenja/2019/BILTEN%202-2019.pdf>

Најинтересантније мишљење МФ

- Сагласно члану 8. ст. 1. и 2. **Закона о рачуноводству, књижење пословних промена** на рачунима имовине, обавеза и капитала, приходима и расходима врши се на основу веродостојних рачуноводствених исправа.
- Рачуноводствена исправа представља писани документ или електронски запис о насталој пословној промени, која обухвата све податке потребне за књижење у пословним књигама тако да се из рачуноводствене исправе недвосмислено може сазнати основ, врста и садржај пословне промене.
- Веродостојном рачуноводственом исправом, у смислу члана 9. став 1. Закона, сматра се рачуноводствена исправа која је потпуна, истинита, рачунски тачна и приказује пословну промену.

Најинтересантније мишљење МФ

- Одредбом члана 7а тачка 1) Закона о порезу на добит правних лица прописано је да се на терет расхода не признају трошкови који се не могу документовати

Најинтересантније мишљење МФ

- Имајући у виду наведено, указујемо да је у складу са напред наведеним одредбама закона правно лице (послодавац) у обавези да уреди организацију рачуноводства на начин који омогућава свеобухватно евидентирање, као и спречавање и откривање погрешно евидентираних пословних промена, уреди интерне рачуноводствене контролне поступке, утврди рачуноводствене политике, одреди лица која су одговорна за законитост и исправност настанка пословне промене и састављање и контролу рачуноводствених исправа о пословној промени, уреди кретање рачуноводствених исправа и утврди рокове за њихово достављање на даљу обраду и књижење у пословним књигама, **јер уколико послодавац нема веродостојне исправе на основу којих доказује да је на адекватан начин надокнадио трошак запосленог за одлазак и долазак са рада (нпр. рачун за куповину месечне претплатне карте, дневне карте или карте за једну вожњу у јавном превозу, рачун за гориво у случају коришћења сопственог возила И СЛ.), ти трошкови му се не могу признати као расход**

Најинтересантније мишљење МФ

- У случају да се накнада за долазак и одлазак са рада не документује веродостојном рачуноводственом исправом, **исплате запосленима на име накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада сматрају се недокументованим трошковима у смислу члана 7а тачка 1) Закона о порезу на добит правних лица.**
- Такође, на исплате запосленима се може применити члан 18. став 1. тачка 1) Закона о порезу на доходак грађана само у случају када се такве исплате могу документовати **одговарајућом** веродостојном рачуноводственом исправом.

Мишљење Министарства финансија, бр. 401-00-02148/2019-16
од 5.6.2019. године – АМЕРИЧКА ПРИВРЕДНА КОМОРА

- Имајући у виду наведено, мишљења смо да у конкретном случају достављени примери (укупно шест) одговарајућих веродостојних рачуноводствених исправа, наведени у допису Коморе од 10. маја 2019. године, одговарају дискусији са одржаног састанка у просторијама Министарства финансија (од 8. маја 2019. године) и да би исте требало прихватити као веродостојне рачуноводствене исправе (уз напомену да је неопходно да питање начина документовања трошкова превоза за долазак и одлазак са рада запослених буде уређено општим актом правног лица, односно предузетника), на основу којих се предметни трошкови евидентирају у пословним књигама правних лица, односно предузетника, обвезника примене Закона.”

РЕШЕЊА

- Према Закону о раду – **не постоји обавеза документовања трошкова** превоза за долазак и одлазак са рада нити да ли су добијена новчана средства по том основу утрошена на превоз
- Послодавац треба **ОПШТИМ АКТОМ** да уреди начин обрачуна и исплате трошкова

РЕШЕЊА

- Закон о порезу на добит не прописује обавезу документовања да је запослени добијена средства за превоз и утрошио
- Закон о рачуноводству - из рачуноводствене исправе недвосмислено може сазнати основ, врста и садржај пословне промене. – НЕ МОРА БИТИ РАЧУН НИТИ ПРЕВОЗНА КАРТА СВАКОДНЕВНА

РЕШЕЊА

- “Квалитетан” ОПШТИ АКТ
- Евиденција запослених о присуству на раду, потврда превозника на почетку године, личне карте запослених, изјава запослених о релацији коју користе
- ИЛИ – обрачунати и платити порез на зараде

Новија мишљења МФ



Поступак за добијање стручног мишљења Министарства финансија

Порески обвезник има право да од Пореске управе бесплатно добије информације о пореским прописима из којих произилази његова пореска обавеза, а ако је неук, и основну правну помоћ, што омогућује да пријави и плати порез, обрачуна и плати споредна пореска давања, у складу са прописима.

Међутим, у складу са Законом о републичким административним таксама и Тарифом републичких административних такси као саставним делом Закона, прописано је плаћање таксе за захтев за давање тумачења, објашњења, односно мишљења о примени републичких прописа, физичком лицу у износу од 1.610 динара, као и таксе за захтев за давање тумачења, објашњења, односно мишљења о примени републичких прописа правном лицу, односно предузетнику, односно физичком лицу уписаном у посебан регистар, које обавља делатност слободне професије, уређену посебним прописом, у износу од 13.100,00 динара.

Ако нетаксиран или недовољно таксиран захтев или поднесак, односно други спис стигне поштом, одговорно лице органа надлежног за одлучивање о захтеву, односно поднеску позваће обвезника писменом опоменом да, у року од десет дана од дана пријема опомене, плати прописану таксу и таксу за опомену и упозорити га на последице неплаћања таксе.

Такса за опомену којом се обвезник позива да плати таксу износи 280,00 динара. Такса се уплаћује на прописани уплатни рачун јавних прихода.

Број рачуна је: 840-742221843-57, модел 97, позив на број: контролни број + шифра (пример: општина Савски венац 50-016), сврха уплате републичка административна такса. Прималац средстава је буџет Републике Србије.

За добијање стручног мишљења Министарства финансија потребно је да захтев за мишљење у писаној форми упутите на адресу

Министарство финансија
Кнеза Милоша 20
11000 Београд

Уз захтев потребно је доставити и фотокопију уплатнице као доказ о уплаћеној административној такси.

Министарство финансија дало је тумачење број 430-00-648/2019-04 од 17. јануара 2020. године

Према одредби члана 105. став 1. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-УС, 113/17 и 95/18-др. пропис) зарада из члана 104. став 1. тог закона састоји се од зараде за обављени рад и време проведено на раду, зараде по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца (награде, бонуси и сл.) и других примања по основу радног односа, у складу са општим актом и уговором о раду.

Сагласно одредби члана 105. став 3. Закона о раду **ПОД** зарадом се сматрају сва примања из радног односа осим, **ПОРЕД ОСТАЛОГ**, примања из члана 118. тач. 1)-4) тог закона.

Одредбом члана 118. став 1. тачка 1) Закона о раду прописано је да запослени има право на накнаду трошкова у складу са општим актом и уговором о раду за долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз.

Имајући у виду наведено, на примања запосленог од послодавца по основу накнаде трошкова превоза за долазак и одлазак са рада не плаћа се порез на доходак грађана у случају када су такве исплате документоване одговарајућом веродостојном рачуноводственом исправом.

На накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада, на коју запослени има право у складу са општим актом и уговором о раду сагласно одредби члана 118. став 1. тачка 1) Закона о раду (која се не сматра зарадом према члану 105. став 3. Закона о раду), не плаћају се доприноси за обавезно социјално осигурање независно од пореског третмана тих примања према члану 18. став 1. тачка 1) Закона.

мишљење Министарства финансија РС, бр. 011-00-00040/2019-04 од 3.6.2020. године

Имајући у виду наведено, не плаћа се порез на доходак грађана на зараде на примања запосленог од послодавца, по основу накнаде трошкова превоза за долазак и одлазак са рада који су документовани одговарајућом веродостојном рачуноводственом исправом.

Међутим, у случају када накнада трошкова превоза за долазак и одлазак са рада није документована одговарајућом веродостојном рачуноводственом исправом, такво примање подлеже опорезивању порезом на зараде по стопи од 10%.

На накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада, на коју запослени има право у складу са општим актом и уговором о раду сагласно одредби члана 118. став 1. тачка 1) Закона о раду (која се не сматра зарадом сагласно члану 105. став 3. Закона о раду), не плаћају се доприноси за обавезно социјално осигурање независно од пореског третмана тих примања према ЗПДГ.

Одредбом члана 7. став 1. Закона о порезу на добит правних лица ("Службени гласник РС", бр. 25/2001, 80/2002, 80/2002 (др. Закон), 43/2003, 84/2004, 18/2010, 101/2011, 119/2012, 47/2013, 108/2013, 68/2014 (др. Закон), 142/2014, 91/2015 (аутентично тумачење), 112/2015, 113/2017, 95/2018 и 86/2019 - у даљем тексту: ЗПДГП) прописано је да се за утврђивање опорезиве добити признају расходи у износима утврђеним билансом успеха, у складу са МРС, односно МСФИ и МСФИ за МСП, као и прописима којима се уређује рачуноводство, осим расхода за које је овим законом прописан други начин утврђивања.

У складу са одредбом члана 9. став 2. ЗПДГП, примања запосленог која се, у смислу закона којим је уређено опорезивање дохотка грађана, сматрају зарадом, укључујући и примања на која се до износа прописаног тим законом не плаћа порез на зараде, признају се као расход у пореском билансу у пореском периоду у коме су исплаћена, односно реализована.

Према прописима којима се уређује рачуноводство, књижење пословних промена, између осталог, на рачунима прихода и расхода, врши се на основу веродостојних рачуноводствених исправа, при чему рачуноводствена исправа представља писани документ или електронски запис о насталој пословној промени, која обухвата све податке потребне за књижење у пословним књигама тако да се из рачуноводствене исправе недвосмислено може сазнати основ, врста и садржај пословне промене. Веродостојном рачуноводственом исправом, у смислу наведених прописа, сматра се рачуноводствена исправа која је потпуна, истинита, рачунски тачна и приказује пословну промену.

Имајући у виду наведено, у случају када накнада трошкова превоза за долазак и одлазак са рада није документована одговарајућом веродостојном рачуноводственом исправом, при чему је предметна накнада опорезована порезом на зараде по стопи од 10%, сматрамо да се иста (накнада) признаје као расход у пореском билансу у пореском периоду у коме је исплаћена, сходно члану 9. став 2. ЗПДГП.

Мишљење Министарства финансија, бр. 011-00-391/2020-04 од 07.7.2020. год.

- **ВЕОМА ИНТЕРЕСАНТНО:**
- **У вези са питањем које се односи на обавезе послодавца и права запосленог у вези са накнадом трошкова превоза запосленом за долазак и одлазак са рада сагласно Закону о раду и прописима у области радноправних односа, давање одговора је у надлежности Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.**

НАЈБИТНИЈЕ-ВРАЋАЊЕ НА СТАРО

Мишљење Министарства финансија,
бр. 011-00-500/2020-04 од 27.10.2020.
год.

Сагласно члану 10. став 4. Закона о рачуноводству, правно лице, односно предузетник је дужно да, пре уноса података из рачуноводствене исправе у пословне књиге, одреди одговорно лице које треба да изврши контролу веродостојности исправе, а то лице потписом, односно другом идентификационом ознаком (утврђеном општим актом којим правно лице, односно предузетник уређује организацију рачуноводства) потврђује да је рачуноводствена исправа веродостојна (потпуна, истинита, рачунски тачна и да веродостојно приказује пословну промену).

Имајући у виду наведено, на примања запосленог од послодавца по основу накнаде трошкова превоза за долазак и одлазак са рада, када је такав трошак документован одговарајућом веродостојном рачуноводственом исправом (нпр. рачун за куповину месечне претплатне карте, дневне карте или карте за једну вожњу у јавном превозу, рачун за гориво у случају коришћења сопственог возила и сл.), сагласно одредби члана 18. став 1. тачка 1) ЗПДГ, не плаћа се порез на доходак грађана.

Међутим, у случају када накнада трошкова превоза за долазак и одлазак са рада није документована одговарајућом веродостојном рачуноводственом исправом, такво примање подлеже опорезивању порезом на зараде.

У случају када накнада трошкова превоза за долазак и одлазак са рада није документована одговарајућом веродостојном рачуноводственом исправом, при чему је предметна накнада опорезована порезом на зараде, сматрамо да се иста (накнада) признаје као расход у пореском билансу у пореском периоду у коме је исплаћена, сходно члану 9. став 2. ЗПДПЛ.

ПОСЕБАН КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА ДРЖАВНЕ ОРГАНЕ

("Сл. гласник РС", бр. 38/2019 и 55/2020)

β) Накнада трошкова за долазак и одлазак са рада

Члан 47

Послодавац је дужан да запосленом надокнади трошкове превоза за долазак на рад и за одлазак са рада у висини цене месечне претплатне карте у градском, приградском, односно међуградском саобраћају, односно, ако не постоји саобраћај до места рада запосленог, да надокнади трошкове у висини цене месечне претплатне карте у јавном саобраћају за сличну најближу релацију на основу потврде јавног превозника, ако нема организован сопствени превоз за долазак и одлазак са рада.

Изузетно, ако није установљен систем месечне претплатне карте, послодавац може да надокнади трошкове превоза запосленом према цени превозне карте у случају да је организован јавни превоз до места рада, односно према сличној најближој релацији у случају да није организован јавни превоз до места рада или на други начин у складу са одлуком послодавца, а све у складу са средствима обезбеђеним за ове намене и водећи рачуна о принципу економичности располагања финансијским средствима.

НАЛАЗИ ДРИ



1.4.5. Предузеће не сачињава одлуке о упућивању запослених на службени пут, нити се издају налози за службени пут, чиме није било могуће потврдити основаност исплате дневница за службени пут у земљи у 2019. години у износу од 63 хиљаде динара, док су за коришћење сопственог аутомобила у службене сврхе за једног запосленог приликом обрачуна узети у озбир и километри пређени за време викенда, нерадних дана, за време државних празника и дана годишњег одмора, за које није потврђено да су настали у службене сврхе, уз истовремену исплату истом лицу трошкова превоза за долазак и одлазак са посла за сваки месец.

Предузеће није извршило умањење трошкова за долазак и повратак са рада које исплаћује у висини цене месечне превозне карте у јавном саобраћају за месец јануар 2019. године сразмерно броју дана које су запослени провели на раду, чиме су неосновано увећани поменуте трошкови;

- за коришћење сопственог аутомобила у службене сврхе за једног запосленог су обрачунаване на основу претходно донете Одлуке директора у висини до 30% цене једног литра супер бензина по пређеном километру, а највише до неопорезивог износа, при чему су приликом обрачуна ове накнаде узети у озбир и километри пређени за време викенда, нерадних дана, за време државних празника и дана годишњег одмора, за које није потврђено да су настали у службене сврхе, док су истовремено поменутом лицу исплаћивани и трошкови превоза за долазак и одлазак са посла за сваки месец у просеку од 1.681,60 динара;

- Накнада трошкова превоза обрачунавана је и исплаћивана запосленима без обзира да ли су ефективно радили или су користили дане годишњег одмора, дане државног и верског празника, привремене спречености за рад и плаћеног одсуства.
- Препоручује се Предузећу да обрачун накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада обрачунава у складу са одредбама члана 71. Правилника о раду у Предузећу и одредбама члана 118. Закона о раду, односно за дане када запослени ефективно раде **и да на неосновано исплаћене накнаде трошкова превоза запослених изврше обрачун доприноса за обавезно социјално осигурање** у складу са законом и да успоставе потпуну евиденцију на основу које се врши обрачун накнаде трошкова превоза

*Јубиларне награде - новине,
проблеми, решења, сугестије ДРИ*



Јубиларне награде

Члан 120. Закона о раду

- Општим актом, односно уговором о раду може да се утврди право на:
- 1) **јубиларну награду** и солидарну помоћ;

Јубиларне награде

Пореска ослобођења према Закону о ПнДГ

Члан 18

- Не плаћа се порез на зараде на примања запосленог од послодавца по основу:
 - 9) **јубиларне награде** запосленима, у складу са законом који уређује рад - до 20.198 динара годишње;

Јубиларна награда

- Може се везати за године рада послодавца или запосленог
- Не постоји обавезност исплате (може се уредити општим актом или уговором о раду)
- Неопорезив износ – **20.198**
- Изнад неопорезивог – порез 10%
- Не плаћају се доприноси (нема карактер зараде, већ карактер других примања)
- Обрасци:
 - Обрачун
 - ППП ПД (изнад неопорезивог)

Дуго смо трагали, али смо нашли: Мишљење Министарства финансија, бр. 414-00-73/2009-04 од 1.6.2009. год

Према наводима из дописа, у одређеном временском периоду (од 2. фебруара 2007. године до 28. маја 2008. године), у складу са општим актом послодавца, извршено је неколико исплата запосленима у предузећу на име јубиларне награде запосленима за навршених 10, 20 и 30 година радног стажа у предузећу, за крсну славу предузећа, за крсну славу оснивача предузећа, дан предузећа и дан оснивача предузећа, а на основу одлуке директора предузећа.

Законом о порезу на доходак грађана („Сл. гласник РС“, бр. 24/01, 80/02, 135/04, 62/06, 65/06–исправка, 7/09 и 31/09, у даљем тексту: Закон), у члану 18. став 1. тачка 7), прописано је да се не плаћа порез на зараду на примања запосленог по основу јубиларне награде, у складу са законом који уређује рад – до висине прописаног неопорезивог износа на годишњем нивоу (од 1. фебруара 2009. године тај износ је 11.759 динара годишње).

Сагласно наведеној законској одредби, примање по основу јубиларне награде коју послодавац исплати запосленом ослобођено је плаћања пореза на доходак грађана на зараду до висине неопорезивог износа који важи у моменту исплате.

Уколико се запосленом исплати јубиларна награда у износу већем од неопорезивог износа, део изнад прописаног неопорезивог износа био би предмет опорезивања порезом на зараду по стопи од 12%, сагласно чл. 13, 16. и 18. Закона.

У том случају основицу пореза на зараду би чинило примање запосленог у висини оног дела јубиларне награде који је исплаћен изнад прописаног неопорезивог износа, увећаног за припадајући порез на зараду.

У погледу обавезе плаћања доприноса за обавезно социјално осигурање на зараду, Министарство финансија указује да, према одредби члана 105. став 3. Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/05 и 61/05), примање запосленог, између осталог, у виду јубиларне награде, као право запосленог утврђено општим актом, односно уговором о раду, сагласно члану 120. тачка 1) тог закона, не представља зараду, па сходно томе не постоји обавеза плаћања доприноса за обавезно социјално осигурање на зараду.

Имајући у виду наведене одредбе Закона, Министарство финансија сматра да уколико предметно примање запослених по својој природи представља јубиларну награду запосленима, у складу са законом који уређује рад и општим актом послодавца, на износ јубиларне награде до висине неопорезивог износа не плаћа се порез на зараду сагласно одредби члана 18. став 1. тачка 7) Закона. На део јубиларне награде који се исплаћује изнад прописаног неопорезивог износа обрачунава се и плаћа порез на зараду по стопи од 12%.

НАКНАДЕ

- Накнада зараде за време боловања до 30 дана
- Накнада зараде за време боловања преко 30 дана
 - Примери попуњавања обрасца ОЗ-7
 - Како извршити усклађивања накнаде зараде ако се прво врши исплата накнаде зараде са зарадама осталих запослених радника

НАКНАДЕ ЗАРАДА

➤ Запосленима се исплаћују за време док не раде, по основу:

- одсуства са рада на дан празника који је нерадни дан (100%)
- годишњег одмора (100%)
- плаћеног одсуства (100%)
- војне вежбе и одазивања на позив државног органа (100%) (рефундирање)
- за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана у висини 65% (болест, повреда ван рада) или 100% (повреда на раду, професионална болест)
- за време прекида рада , **односно смањења обима рада** до којег је дошло без кривице запосленог, најдуже 45 радних дана у календарској години (мин 60%) или дуже уз сагласност Министарства
- за време прекида рада до кога је дошло наредбом надлежног државног органа (висина накнаде није законом утврђена, већ се утврђује општим актом)

НАКНАДЕ ЗАРАДА

- Основ за висину накнаде за време боловања до 30 дана је **просечна зарада запосленог у претходна дванест месеци**
 - Мишљења Министарства рада од 21.04.2005. и 13.06.2006.

Према томе, у основ за утврђивање накнаде зараде узимају се сва примања која чине зараду у складу са чланом 105. став 3. Закона о раду, а која су у претходна три месеца, пре месеца у којем је запослени започео да користи одсуство са рада, исплаћена запосленом, а то су:

→ – исплаћена зарада по сату за ефективне сате рада у претходна три месеца, део зараде по основу радног учинка (стимулације и др.);

→ – увећање зарада исплаћених у претходна три месеца по основу рада на дан празника, ноћног рада, рада у сменама, прековременог рада, „минулог рада“ и других увећања прописаних општим актом послодавца;

→ – друга примања која имају карактер зараде а која су у претходна три месеца исплаћена (топли оброк, регрес,

теренски додатак, додатак за одвојени живот и друга давања запосленима која имају карактер зараде).

С обзиром на то да је основица за обрачун накнаде зараде – зарада, исплаћене накнаде зарада (за време боловања, годишњег одмора, плаћеног одсуства и др.), као и сати одсуствовања за које је исплаћена накнада не улазе у збир ових зарада.

Према томе, када је запослени претходна три месеца делимично радио, а делимично био одсутан (због привремене спречености за рад, годишњег одмора и др.) и за сате рада му је исплаћена зарада, а за дане одсуствовања са рада исплаћена му је накнада зараде, узимају се само ефективни сати рада и исплаћена, односно, обрачуната зарада (по свим основама) коју је запослени примио. (Министарство рада, запошљавања и социјалне политике, бр. 011-00-933/2006-02, од 21.08.2006)

Боловање до 30 дана

Član 115

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene sprečenosti za rad do 30 dana, i to:

- 1) najmanje u visini 65% prosečne zarade u prethodnih 12 meseci pre meseca u kojem je nastupila privremena sprečenost za rad, s tim da ne može biti niža od minimalne zarade utvrđene u skladu sa ovim zakonom, ako je sprečenost za rad prouzrokovana bolešću ili povredom van rada, ako zakonom nije drukčije određeno;
- 2) u visini 100% prosečne zarade u prethodnih 12 meseci pre meseca u kojem je nastupila privremena sprečenost za rad, s tim da ne može biti niža od minimalne zarade utvrđene u skladu sa ovim zakonom, ako je sprečenost za rad prouzrokovana povredom na radu ili profesionalnom bolešću, ako zakonom nije drukčije određeno.

Нерадни дани

Како обрачунати накнаду зараде за време прекида рада по члану 116. Закона о раду за нерадне дане када су празници?

Члан 116.

Запослени има право на накнаду зараде најмање у висини 60% просечне зараде у претходних 12 месеци**, с тим да не може бити мања од минималне зараде утврђене у складу са овим законом, за време прекида рада, односно смањења обима рада* до којег је дошло без кривице запосленог, најдуже 45 радних дана у календарској години.

Изузетно, у случају прекида рада, односно смањења обима рада које захтева дуже одсуство, послодавац може, уз претходну сагласност министра, упутити запосленог на одсуство дуже од 45 радних дана, уз накнаду зараде из става 1. овог члана.*

Пре давања сагласности из става 2. овог члана, министар ће затражити мишљење репрезентативног синдиката гране или делатности основаног на нивоу Републике.*

*Службени гласник РС, број 54/2009

**Службени гласник РС, број 75/2014

Закон о финансијској подршци породици са децом члан 14.

Pun mesečni iznos naknade zarade, odnosno naknade plate za vreme porodijskog odsustva, ne može biti manji od minimalne zarade utvrđene na dan podnošenja zahteva, ako je kod nadležnog organa evidentirano najmanje šest najnižih osnovica na koje su plaćeni doprinosi na primanja koja imaju karakter zarade.

Pod minimalnom zaradom u smislu stava 8. ovog člana podrazumeva se iznos koji se dobija kada se minimalna cena rada po satu, utvrđena u skladu sa zakonom na dan podnošenja zahteva, pomnoži sa 184 sata i uveća za pripadajuće poreze i doprinose.

Закон о раду

5. Porodiljsko odsustvo i odsustvo sa rada radi nege deteta

Član 94

Zaposlena žena ima pravo na odsustvo sa rada zbog trudnoće i porođaja (u daljem tekstu: porodiljsko odsustvo), kao i odsustvo sa rada radi nege deteta, u ukupnom trajanju od 365 dana.

Zaposlena žena ima pravo da otpočne porodiljsko odsustvo na osnovu nalaza nadležnog zdravstvenog organa najranije 45 dana, a obavezno 28 dana pre vremena određenog za porođaj.

Porodiljsko odsustvo traje do navršena tri meseca od dana porođaja.

Zaposlena žena, po isteku porodiljskog odsustva, ima pravo na odsustvo sa rada radi nege deteta do isteka 365 dana od dana otpočinjanja porodiljskog odsustva iz stava 2. ovog člana.

Otac deteta može da koristi pravo iz stava 3. ovog člana u slučaju kad majka napusti dete, umre ili je iz drugih opravdanih razloga sprečena da koristi to pravo (izdržavanje kazne zatvora, teža bolest i dr.). To pravo otac deteta ima i kada majka nije u radnom odnosu.

Otac deteta može da koristi pravo iz stava 4. ovog člana.

Za vreme porodiljskog odsustva i odsustva sa rada radi nege deteta zaposlena žena, odnosno otac deteta, ima pravo na naknadu zarade, u skladu sa zakonom.

Проблеми у пракси **који** **погађају породилге**- Закон о финансијској подршци породици са децом

Član 13

Osnovica naknade zarade, odnosno naknade plate za vreme porodiljskog odsustva i odsustva sa rada radi nege deteta, za lica iz člana 12. ovog zakona, utvrđuje se na osnovu zbira mesečnih osnovica na koji su **plaćeni** doprinosi na primanja koja imaju karakter zarade, za poslednjih 18 meseci koji prethode prvom mesecu otpočinjanja odsustva zbog komplikacija u vezi sa održavanjem trudnoće, ili porodiljskog odsustva, ukoliko nije korišćeno odsustvo zbog komplikacija u vezi sa održavanjem trudnoće.

Закон о здравственом осигурању

Član 96

Visina naknade zarade koja se obezbeđuje iz sredstava obaveznog zdravstvenog osiguranja ne može biti niža od minimalne zarade utvrđene u skladu sa propisima o radu za mesec za koji se vrši obračun naknade zarade, niti viša od 65%, odnosno 100% najvišeg osnova za naknadu zarade utvrđenog u skladu sa ovim zakonom.

Najviši osnov iz stava 1. ovog člana je osnov za naknadu zarade u koju su uračunati pripadajući porezi i doprinosi.

**Детаљно објашњење права и обавеза радника и послодаваца
у току ванредног стања
www.minrzs.gov.rs**

Табела, Право на зараду, односно накнаду зараде*

Запослени ради	На послу	Зарада	100%
	Од куће	Зарада	100%
Запослени одсуствује са рада	Годишњи одмор	Накнада зараде	100%
	„Принудно одсуство,, без кривице запосленог, чл. 116. ЗОР	Накнада зараде	најмање 60%, а не мање од минималне зараде
	Наредба надлежног органа - чл 117 ЗОР	Накнада зараде	у висини утврђеној КУ или УОР
	Боловање (осим кад је повреда нараду)	Накнада зараде	најмање 65%, а не мање од минималне зараде
	Боловање: повреда на раду	Накнада зараде	100%
	Породиљско/нега детета/посебна нега детета	Накнада зараде	100%
	Плаћено одсуство (склапања брака, порођаја супруге, теже болести, смрт члана уже породице, давање крви и др)	Накнада зараде	100%
	Неплаћено одсуство	Нема примања	

*Зарада и накнада зараде садрже у себи припадајући износ пореза и дориноса (БРУТО 1)

НАКНАДЕ ОД 11.04.2019.

*Закон о здравственом осигурању
Службени гласник број 25/2019 од
03.04.2019. године*

накнаде зараде преко 30 дана

Члан 76.

Спреченост за рад осигураника наступа даном када изабрани лекар утврди да осигураник није способан за обављање свог рада због болести или повреде, односно даном када изабрани лекар утврди потребу за негу члана уже породице осигураника или када установи други прописани разлог за привремену спреченост за рад осигураника.

Изузетно од става 1. овог члана, **изабрани лекар може да утврди привремену спреченост за рад осигураника и за период пре првог јављања** осигураника на преглед, односно јављања осигураника изабраном лекару, **али највише за три дана уназад** од дана када се осигураник јавио изабраном лекару.

Ако је осигураник био на стационарном лечењу или ако је привремена спреченост за рад настала за време његовог боравка у иностранству, као и у другим оправданим случајевима у којима осигураник није могао да се јави изабраном лекару, односно није могао да га обавести о разлозима за спреченост за рад, по предлогу изабраног лекара, првостепена лекарска комисија може дати оцену о спречености за рад осигураника за период дужи од три дана пре јављања изабраном лекару.

Члан 87.

Основ за накнаду зараде која се исплаћује из средстава обавезног здравственог осигурања, за осигуранике из члана 72. тачка 1) овог закона, чини просечна зарада коју је осигураник остварио у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад.

Зараду, у смислу става 1. овог члана, чини зарада за обављени рад и време проведено на раду, утврђена у складу са прописима о раду, и то:

- 1) основна зарада запосленог;
- 2) део зараде за радни учинак;
- 3) увећана зарада.

За све време исплате накнаде зараде из средстава обавезног здравственог осигурања, **за осигураника који има претходно осигурање, основ за накнаду утврђује се у складу са ставом 1. овог члана.**

За осигураника који не испуњава услов у погледу претходног осигурања у моменту почетка коришћења права на накнаду зараде из средстава обавезног здравственог осигурања, **основ за накнаду зараде утврђује се у складу са ставом 1. овог члана од момента испуњења услова** у погледу претходног осигурања, као и остваривања зараде из става 2. овог члана.

Мишљење Министарства здравља, бр.
011-00-00074/2019-05 од 21.5.2019.

ГОДИНЕ-ИЗВОД

„Дакле, из цитираних законских одредби недвосмислено се види која примања се не сматрају зарадом запослених, а у која нису набројана примања по основу привремене спречености за рад, коришћења годишњег одмора, плаћеног одсуства и сл., на основу чега се закључује да се под зарадом сматрају и сва примања запосленог по основу привремене спречености за рад, коришћења годишњег одмора, плаћеног одсуства и сл.“

**НАКНАДА ЗАРАДЕ ЗА ВРЕМЕ ПРИВРЕМЕНЕ СПРЕЧЕНОСТИ ЗА РАД КОЈА ЈЕ НАСТУПИЛА
11.04.2019. ГОДИНЕ И КАСНИЈЕ**

4. За запослене

4.1. Захтев за исплату накнаде зараде у писаној форми (није прописан посебан образац) уз напомену да ли је послодавац исплатио накнаду зараде из својих средстава или не (члан- 102. ЗЗО)

4.2. Фотокопија уговора о отварању посебног рачуна послодавца за исплату накнаде зараде (само када послодавац први пут има запосленог који је привремено спречен за рад или у случају промене посебног рачуна за исплату накнаде зараде);

4.3. Извод из појединачне пореске пријаве за порезе и доприносе по одбитку, а ако је послодавац исплатио накнаду зараде из својих средстава - извод из појединачне пореске пријаве за месец за који тражи исплату;

4.4. Потврда о оствареној заради за утврђивање основа за обрачун накнаде зараде - Образац ОЗ -7 (12 месеци који претходе месецу у коме је наступила привремена спреченост за рад). Ако је осигураник био запослен код више послодаваца у 12 месеци који претходе месецу у коме је наступила привремена спреченост за рад, сваки послодавац попуњава Образац ОЗ-7 за одговарајући период када је осигураник радио код њега. Ако је неки од претходних послодаваца престао да постоји, односно није доступан осигуранику, уз Потврду на Обрасцу ОЗ-7, послодавац који подноси захтев за исплату накнаде зараде (код кога је осигураник у радном односу), доставља платне листиће или другу врсту потврде о оствареној заради код претходних послодаваца која улази у основ за обрачун накнаде зараде, односно изјаву осигураника ако ни на који начин осигураник не може да прибави податке о оствареној заради код претходних послодаваца (како би Републички фонд у том случају по службеној дужности за недостајуће месеце унео податак о минималној заради);

4.5. Извештај о привременој спречености за рад (Образац ОЗ-6 – Дознака) на полеђини обрачунат, потписан и печатиран (без печата за послодавце основане по одредбама закона о привредним друштвима);

4.6. Списак обрачунатих - исплаћених накнада зараде (у дупликату) – Образац ОЗ-10, уредно попуњени оверени печатом (без печата за послодавце основане по одредбама Закона о привредним друштвима) и потписани (два потписа)

Изузетно: Оверене копије обрачуна зарада (платних листића) за месеце који чине основ за обрачун накнаде зараде из Обрасца ОЗ-7 – ако постоји потреба за додатном провером података из Обрасца ОЗ-7;

4.7. Додатна документација.

5. За предузетнике, самосталне уметнике, свештенике, верске службенике, јавне бележнике и јавне извршитеље

5.1. Извештај о привременој спречености за рад (Образац ОЗ-6 – Дознака)

5.2. Фотокопија броја текућег рачуна за осигураника-физичко лице за које обрачун и исплату накнаде зараде врши Републички фонд;

5.3. Потврда или решење одговарајућег удружења, савеза или коморе о привременој одјави обављања делатности а за предузетника, уколико нема запослене - увид у податке са сајта АПР о привременој одјави обављања делатности;

5.4. Уверење Пореске управе о просечној месечној основици на коју је плаћен допринос за обавезно здравствено осигурање за 12 месеци који претходе месецу у којем је наступио случај по којем се стиче право на накнаду зараде, са назнаком да су плаћени доспели доприноси подношења документације за утврђивање права и исплату накнаде зараде за време привремене спречености за рад.- поступање по ЗУП-у.

5.5. За предузетнике који су се определили за личу зараду

Документација као за запослене.

5.6. Додатна документација

6. Додатна документација

6.1. Ако је у питању привремена спреченост за рад ради неге детета, неопходно је доставити изјаву родитеља који остварује право на накнаду за негу детета о ЛБО за другог родитеља у писаној форми, ради утврђивања основа осигурања из члана 11. став 1. тач. 1)-7), 18), 20) и 23) Закона о здравственом осигурању у наведеном периоду, а ако други родитељ није осигуран по неком од наведених основа осигурања, потребно је доставити потврду да је из здравствених разлога неспособан да негује дете. Ако дете има само једног родитеља или само један родитељ врши родитељско право, доказ да тај родитељ сâм врши родитељско право. Под истим условима право на накнаду зараде за негу детета остварује усвојитељ, хранитељ, очух или маћеха.

6.2. По истеку 6 месеци непрекидне привремене спречености за рад, односно 12 месеци са прекидима у периоду од 18 месеци, доставити потврду о поднетом захтеву РФ ПИО за утврђивање радне способности за сваки месец спречености за рад до доношења решења РФ ПИО.

Образац ОЗ-7 можете преузети [овде](#)

Образац ОЗ-10 можете преузети [овде](#)

Мишљење Министарства здравља, бр.
011-00-00074/2019-05 од 21.5.2019.

ГОДИНЕ-ИЗВОД

„Напомињемо да је циљ цитиране одредбе члана 88. став 3. Закона да се **направи разлика између осигураника који је свих 12 месеци који претходе месецу у којем је наступила привремена спреченост за рад био у радном односу од осигураника који у тих 12 месеци није био свих тих месеци у радном односу**, тако да основ за накнаду зараде за осигураника који је у тих 12 месеци свих 12 месеци био у радном односу чини просечан износ зараде из члана 87. став 2. овог закона за време за које је осигураник остварио зараду,....“

Мишљење Министарства здравља, бр. 011-00-
00074/2019-05 од 21.5.2019. године-извод

„.....док за осигураника који у тих 12 месеци није свих 12 месеци био у радном односу, основ за накнаду зараде чини просечан износ зараде за месеце у којем је био у радном односу, а за месеце за које није био у радном односу основ чини минимална зарада (нпр. осигураник је био у радном односу 8 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, па основ за накнаду зараде за тих 8 месеци чини просечан износ зараде из члана 87. став 2. овог закона за време за које је осигураник остварио зараду, а за преостала 4 месеца (до 12 месеци) основ чини минимална зарада).“

Члан 91.

Прво усклађивање

Када осигураник из члана 72. овог закона **прима накнаду** зараде из средстава обавезног здравственог осигурања дуже од два календарска месеца, има право на усклађивање основа за накнаду зараде.

Усклађивање основа за накнаду зараде врши се од првог дана наредног календарског месеца по истеку другог календарског месеца **непрекидне спречености за рад.**

Основ за накнаду зараде из става 1. овог члана **усклађује се са кретањем просечне месечне зараде по запосленом на територији Републике Србије** према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике у односу на месец за који се врши усклађивање накнаде зараде (прво усклађивање основа за накнаду зараде).

Члан 92.

Друго и свако наредно усклађивање

Свако наредно усклађивање основа за накнаду зараде врши се месечно према кретању просечне месечне зараде по запосленом на територији Републике Србије према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике у односу на месец за који се врши усклађивање основа за накнаду зараде.

Члан 93.

Усклађени износ основа за накнаду зараде из чл. 91. и 92. овог закона не може бити виши од највишег основа за накнаду зараде из члана 88. став 2. овог закона, утврђеног за месец за који се врши усклађивање.

Члан 95.

Накнада од 100% због болести или компликација у вези одржавања трудноће

У случају привремене спречености за рад из члана 73. став 1. тачка 3) овог закона, **за првих 30 дана привремене спречености за рад** висина накнаде зараде, коју **исплаћује послодавац из својих средстава**, обезбеђује се у износу од 100% од основа за накнаду зараде.

У случају привремене спречености за рад из члана 73. став 1. тачка 3) овог закона, **почев од 31. дана привремене спречености за рад**, висина накнаде зараде обезбеђује се у износу од 100% од основа за накнаду зараде, с тим што се из средстава обавезног здравственог осигурања обезбеђује износ од 65% од основа за накнаду зараде, као и износ од 35% од основа за накнаду зараде из средстава буџета Републике Србије.

Средства у износу од 35% од основа за накнаду зараде из става 4. овог члана, преносе се Републичком фонду који у име и за рачун буџета Републике Србије **уплаћује средства на рачун послодавца** из става 3. овог члана.

Повраћај/прекњижавање у систему обједињене наплате

Подношење захтева:

1. Писаном облику-на шалтеру Пореске управе или послати поштом
1. Електронским путем преко апликације е-Порези

Повраћај/прекњижавање у систему обједињене наплате



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
ПОРЕСКА УПРАВА

[Контакт](#) [О нама](#) [Биро за информисање](#) [Ваш порезник](#) [ЦВПО](#) [Линкови](#)

Srpski | English

Претрага



Правна лица

Предузетници

Физичка лица

Нерезиденти

Фискалне касе

Актуелности

Јавне набавке

еПорези

Новости

Саопштења

Калкулатор паушалног пореза и доприноса



Контакт центар
0700 700 007
011 3310 111

[Пореска управа](#) > [Биро за информисање](#) > [Новости](#)

> [Подношење образаца преко портала Пореске управе од 01.01.2021. године](#)

Подношење образаца преко портала Пореске управе од 01.01.2021. године

Назад

04. 01. 2021.

Штампaj

У циљу унапређења и оптимизације пословних процеса од 01.01.2021. године омогућено је подношење у електронском облику преко портала Пореске управе следећих образаца:

- Захтева за повраћај и прекњижавање више или погрешно плаћеног пореза
- Обавештења предузетника и предузетника пољопривредника о опредељењу за исплату личне зараде
- Обавештења о промету секундарних сировина и пољопривредних и шумских производа и пољопривредних услуга.

Повраћај/прекњижавање у систему обједињене наплате

- Одредбом члана 10 Закона о пореском поступку и пореској администрацији (Сл. гласник РС бр. 80/02,...,95/2018...144/2020) прописано је да физичко, односно правно лице има право
 - на повраћај више или погрешно наплаћеног пореза, односно споредних пореских давања, као и на повраћај пореза када је то другим пореским законом предвиђено;
 - на пореску рефакцију, односно на рефундацију пореза у складу са пореским законом;
 - да користи порески кредит у односу на пореску обавезу, односно обавезу по основу споредних пореских давања;
 - да користи више или погрешно уплаћени порез односно споредна пореска давања за намирење доспелих обавеза по другом основу, путем прекњижавања.

Корак 1

Избор пријаве

Упит стања

Уверења

Пренос овлашћења

Пореско сандуче

Калкулатор паушалног пореза и доприноса

Профил обвезника

Избор пријаве

ПП ОАЕЛ

(Пореска пријава о обрачуну акцизе на електричну енергију за крајњу потрошњу)

Изабери

ПП ОАЕЛ - нова

(Пореска пријава о обрачуну акцизе на електричну енергију за крајњу потрошњу)

Изабери

ПП ОА

(Пореска пријава о обрачуну акцизе)

Изабери

Остало

ПП ППНО

(Пореска пријава за порез на премије неживотних осигурања)

Изабери

ИОСИ

(Извештај о извршењу обавезе запошљавања особа са инвалидитетом)

Изабери

ПЕП-ИПЈ

(Евиденција издвојених пословних јединица привредних субјеката и складишта)

Изабери

ИПБ

(Избор пословне банке)

Изабери

Захтев за паушално опорезивање

(Пореска пријава за улазак у паушално опорезивање)

Изабери

ЗПП

(Подношење захтева за прекњижавање и повраћај више или погрешно плаћеног прихода)

Изабери



Корак 2

Избор пријаве

Упит стања

Уверења

Пренос овлашћења

Пореско сандуче

Калкулатор паушалног пореза и доприноса

Профил обвезника

ЗПП

Нова пријава:

Текстуални унос

Претражи постојеће захтеве:

Ид, број захтева:

ЈМБГ подносиоца:

Статус:

Претражи

Захтеви:

Освежи из архиве пријава

Нема унетих пријава

Корак 3

Избор пријаве

Упит стања

Уверенја

Пренос овлашћења

Пореско сандуче

Калкулатор паушалног пореза и деприноса

Профил обвезника

ЗПП

СачувајИзађи

I ПОДАЦИ О ПОРЕСКОМ ОБВЕЗНИКУ:

1.1 ПИБ

1.2 ЈМБГ

1.3 Матични број

1.4 Назив

1.5 Адреса

1.6 Телефон контакт особе

1.7 Електронска пошта

II ПОДАЦИ О ЗАХТЕВУ:

2.1 Врста захтева

2.2 Број заведеног захтева

2.3 Датум пријема захтева

2.4 Јединствени идентификациони број захтева (ЈИБЗ) за сторнирање

Корак 4

Избор пријаве

Упит стања

Уверења

Пренос овлашћења

Пореско сандуче

Калкулатор паушалног пореза и доприноса

Профил обвезника

ЗПП

СачувајИзађи

1.4 Назив

1.5 Адреса

1.6 Телефон контакт особе

1.7 Електронска пошта

II ПОДАЦИ О ЗАХТЕВУ:

2.1 Врста захтева

2.2 Број заведеног захтева

2.3 Датум пријема захтева

2.4 Јединствени идентификациони број захтева (ИБЗ) за сторнирање

IV НАПОМЕНА ПОДНОСИОЦА ПРИЈАВЕ:

4.1 Напомена подносиоца пријаве

Корак 5

Избор пријаве

Упит стања

Уверена

Пренос овлашћења

Пореско сандуче

Калкулатор паушалног пореза и доприноса

Профил обвезника

ЗПП

Преглед пријаве

ИзмениОбришиКолирајЛиста неправилностиИзађи

Статус: У припремиИд. број пријаве: 0Датум креирања: 26. 01. 2021. 18:07Број прилога: 0

1.Подаци о пореском обвезнику

ПИБ:	
ЈМБГ:	
Тип захтева:	1
Број заведеног захтева:	0
Датум пријема захтева:	2021-01-26
Укупан износ:	0

4. Напомена подносиоца

Ниво грешке	Текст грешке	Редни број ставке
Фатална грешка	Поља ставке за повраћај и прекњижавање су обавезна	ЗПП

5. Прилози

Ставке

6.1 Рачун јавних прихода	6.2 ПНБЗ на терет	6.3 Шифра општине на терет	6.4 Рачун у корист	6.5 ПНБО/БОП у корист	6.6 Шифра општине у корист	6.7 Износ	6.8 Порески период	6.9 Датум уплате	
--------------------------	-------------------	----------------------------	--------------------	-----------------------	----------------------------	-----------	--------------------	------------------	--

Корак 6

Избор пријаве

Упит стања

Уверења

Пренос овлашћења

Пореско сандуче

Калкулатор паушалног пореза и доприноса

Профил обвезника

ЗПП

СачувајИзађи

Унос нових података

III ПРЕКЊИЖАВАЊЕ ВИШЕ ИЛИ ПОГРЕШНО ПЛАЋЕНОГ ПОРЕЗА:

3.1 Рачун на терет

3.2 ПНБЗ на терет

3.3 Шифра општине на терет

3.4 Рачун у корист

3.5 ПНБО/БОП у корист

3.6 Шифра општине у корист

3.7 Износ

Copyright © 2013 - 2021 Пореска управа - eПорези

ЕПОРЕЗИ

Корак 7

Избор пријаве

Упит стања

Уверења

Пренос овлашћења

Пореско сандуче

Калкулатор паушалног пореза и доприноса

Профил обвезника

ЗПП

СачувајИзађи

Унос нових података

III ПРЕКЊИЖАВАЊЕ ВИШЕ ИЛИ ПОГРЕШНО ПЛАЋЕНОГ ПОРЕЗА:

3.1 Рачун на терет	3.2 ПНБЗ на терет	3.3 Шифра општине на терет
4	2191000000030507119	601 - Република Србија
3.4 Рачун у корист	3.5 ПНБО/БОП у корист	3.6 Шифра општине у корист
4	4491000000027843922U	601 - Република Србија
3.7 Износ		
6718.86		

Copyright © 2013 - 2021 Пореска управа - eПорези

ЕПОРЕЗИ

Корак 8



Избор пријаве

Угит стања

Уверења

Пренос овлашћења

Пореско сандуче

Калкулатор паушалног пореза и доприноса

Профил обвезника

ЗПП

Преглед пријаве

Измени

Обриши

Пошаљи

Копирај

Листа неправилности

Изађи

Статус: У припреми

Ид. број пријаве: 0

Датум креирања: 26. 01. 2021. 18:07

Број прилога: 1

1.Подаци о пореском обвезнику

4. Напомена подносиоца

ПИБ:

ЈМБГ:

Тип захтева:

Број заведеног захтева:

Датум пријема захтева:

Укупан износ:

6.1 Рачун јавних прихода

6.2 ПНБЗ на терет

6.3 Шифра општине на терет

6.4 Рачун у корист

6.5 ПНБО/БОП у корист

6.6 Шифра општине у корист

6.7 Износ

6.8 Порески период

6.9 Датум уплате

4	2191000000030507119	601	4	4491000000027843922U	601	6.718,86			
---	---------------------	-----	---	----------------------	-----	----------	--	--	--

Корак 9



Избор пријаве

Упит стања

Уверења

Пренос овлашћења

Пореско сандуче

Калкулатор паушалног пореза и доприноса

Профил обвезника

ЗПП

Преглед пријаве

ИзмениОбришиПошаљиКопирајЛиста неправилностиИзађи

Статус: У припремиИд. број пријаве: 0Датум креирања: 26. 01. 2021. 18:07Број прилога: 1

1.Подаци о пореском обвезнику

ПИБ:	
ЈМБГ:	
Тип захтева:	1
Број заведеног захтева:	0
Датум пријема захтева:	2021-01-26
Укупан износ:	6.718,86

4. Напомена подносиоца

5. Прилози

Ставке

6.1 Рачун јавних прихода	6.2 ПНБЗ на терет	6.3 Шифра општине на терет	6.4 Рачун у корист	6.5 ПНБО/БОП у корист	6.6 Шифра општине у корист	6.7 Износ	6.8 Порески период	6.9 Датум уплате	
4	2191000000030507119	601	4	4491000000027843922U	601	6.718,86			

Корак 10

ЕП ПОРЕЗИ

Избор пријаве

Упит стања

Уверена

Пренос овлашћења

Пореско сандуче

Калкулатор паушалног пореза и доприноса

Профил обвезника

ЗПП

Преглед пријаве

ИзмениОбришиПошаљиКопирајЛиста неправилностиИзађи

Статус: У припремиИд. број пријаве: 0Датум креирања: 26. 01. 2021. 18:07Број прилога: 2

1.Подаци о пореском обвезнику

4. Напомена подносиоца

5. Прилози

Ставке

6.1 Рачун јавних прихода	6.2 ПНБЗ на терет	6.3 Шифра општине на терет	6.4 Рачун у корист	6.5 ПНБО/БОП у корист	6.6 Шифра општине у корист	6.7 Износ	6.8 Порески период	6.9 Датум уплате	
4	2191000000030507119	601	4	4491000000027843922U	601	6.718,86			
4	4391000000029105785	601	4	4491000000027843922U	601	43.756,47			

Корак 11



Избор пријаве

Упит стања

Уверења

Пренос овлашћења

Пореско сандуче

Калкулатор паушалног пореза и доприноса

Профил обвезника

ЗПП

СачувајИзађи

Унос нових података

III ПРЕКЊИЖАВАЊЕ ВИШЕ ИЛИ ПОГРЕШНО ПЛАЋЕНОГ ПОРЕЗА:

3.1 Рачун на терет	3.2 ПНБЗ на терет	3.3 Шифра општине на терет
4	5391000000028731200	601 - Република Србија
3.4 Рачун у корист	3.5 ПНБО/БОП у корист	3.6 Шифра општине у корист
4	4491000000027843922U	601 - Република Србија
3.7 Износ		
11912.4		

Copyright © 2013 - 2021 Пореска управа - eПорези

ЕПОРЕЗИ

Корак 12



Избор пријаве

Упит стања

Уверења

Пренос овлашћења

Пореско сандуче

Калкулатор паушалног пореза и доприноса

Профил обвезника

ЗПП

Преглед пријаве

ИзмениОбришиПошљиКопирајЛиста неправилностиИзађи

Статус: У припреми

Ид. број пријаве: 0

Датум креирања: 26. 01. 2021. 18:07

Број прилога: 2

1.Подаци о пореском обвезнику

ПИБ:	
ЈМБГ:	
Тип захтева:	1
Број заведеног захтева:	0
Датум пријема захтева:	2021-01-26
Укупан износ:	55.668,87

4. Напомена подносиоца

5. Прилози

Ставке

6.1 Рачун јавних прихода	6.2 ПНБЗ на терет	6.3 Шифра општине на терет	6.4 Рачун у корист	6.5 ПНБО/БОП у корист	6.6 Шифра општине у корист	6.7 Износ	6.8 Порески период	6.9 Датум уплате	
4	4391000000029105785	601	4	4491000000027843922U	601	43.756,47			
4	5391000000028731200	601	4	4491000000027843922U	601	11.912,40			

Корак 13

Избор пријаве

Упит стања

Уверења

Пренос овлашћења

Пореско сандуче

Калкулатор паушалног пореза и доприноса

Профил обвезника

ЗПП

СачувајИзађи

Унос нових података

III ПРЕКЊИЖАВАЊЕ ВИШЕ ИЛИ ПОГРЕШНО ПЛАЋЕНОГ ПОРЕЗА:

3.1 Рачун на терет

4

3.2 ПНБЗ на терет

869100000018874631

3.3 Шифра општине на терет

3.4 Рачун у корист

3.5 ПНБО/БОП у корист

3.7 Износ

601 - Република Србија

001 - Александровац

001 - Александровац

002 - Алексинач

002 - Алексинач

003 - Аранђеловац

003 - Аранђеловац

004 - Ариље

004 - Ариље

006 - Бабушница

006 - Бабушница

007 - Бајина Башта

007 - Бајина Башта

008 - Баточина

008 - Баточина

009 - Бела Паланка

009 - Бела Паланка

010 - Београд-Барајево

010 - Београд-Барајево

Copyright © 2013 - 2021 Пореска управа - eПорези

Корак 14



Избор пријаве

Упит стања

Уверења

Пренос овлашћења

Пореско сандуче

Калкулатор паушалног пореза и доприноса

Профил обвезника

ЗПП

Преглед пријаве

Измени

Обриши

Пошљи

Копирај

Листа неправилности

Изађи

Статус: У припреми

Ид. број пријаве: 0

Датум креирања: 26. 01. 2021. 18:07

Број прилога: 3

1. Подаци о пореском обвезнику

ПИБ:

ЈМБГ:

Тип захтева:

Број заведеног захтева:

Датум пријема захтева:

Укупан износ:

1

0

2021-01-26

62.980,87

4. Напомена подносиоца

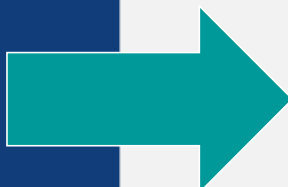
5. Прилози

+

+

Ставке

6.1 Рачун јавних прихода	6.2 ПНБЗ на терет	6.3 Шифра општине на терет	6.4 Рачун у корист	6.5 ПНБЗ/БОП у корист	6.6 Шифра општине у корист	6.7 Износ	6.8 Порески период	6.9 Датум уплате	
4	4391000000029105785	601	4	4491000000027843922U	601	43.756,47			
4	5391000000028731200	601	4	4491000000027843922U	601	11.912,40			
4	8691000000018874631	601	4	4491000000027843922U	601	7.312,00			



Корак 15

ЕП ПОРЕЗИ

Избор пријаве

Упит стања

Уверења

Пренос овлашћења

Пореско сандуче

Калкулатор паушалног пореза и доприноса

Профил обвезника

ЗПП

Преглед

Измени

Обриши

Пошаљи

Копирај

Листа неправилности

Изађи

Статус: У припреми

Ид. број пријаве: 0

Датум креирања: 26. 01. 2021. 18:07

Број прилога: 3

1. Подаци о пореском обвезнику

ПИБ:

ЈМБГ:

Тип захтева:

Број заведеног захтева:

Датум пријема захтева:

Укупан износ:

1

0

2021-01-26

62.980,87

4. Напомена подносиоца

5. Прилози

Ставке

6.1 Рачун јавних прихода	6.2 ПНБЗ на терет	6.3 Шифра општине на терет	6.4 Рачун у корист	6.5 ПНБО/БОП у корист	6.6 Шифра општине у корист	6.7 Износ	6.8 Порески период	6.9 Датум уплате	
4	4391000000029105785	601	4	4491000000027843922U	601	43.756,47			
4	5391000000028731200	601	4	4491000000027843922U	601	11.912,40			
4	8691000000018874631	601	4	4491000000027843922U	601	7.312,00			

Корак 16

Избор пријаве

Упит стања

Уверења

Пренос овлашћења

Пореско сандуче

Калкулатор паушалног пореза и доприноса

Профил обвезника

ЗПП

Преглед пријаве

Провери статус

Копирај

Листа неправилности

Обустава

Изађи

✓

Статус: **Предата** Ид. број пријаве: 2381287827 Датум креирања: 26. 01. 2021. 18:07 Број прилога: 3

1.Подаци о пореском обвезнику

ПИБ:

ЈМБГ:

Тип захтева:

Број заведеног захтева:

Датум пријема захтева:

Укупан износ:

1

0

2021-01-26

62.980,87

4. Напомена подносиоца

5. Прилози

Ставке

6.1 Рачун јавних прихода	6.2 ПНБЗ на терет	6.3 Шифра општине на терет	6.4 Рачун у корист	6.5 ПНБО/БОП у корист	6.6 Шифра општине у корист	6.7 Износ	6.8 Порески период	6.9 Датум уплате	
4	4391000000029105785	601	4	13910000000027843922	601	43.756,47			
4	53910000000028731200	601	4	13910000000027843922	601	11.912,40			
4	86910000000018874631	601	4	13910000000027843922	601	7.312,00			

Повраћај/прекњижавање у систему обједињене наплате

- Процес, према инструкцији МФИН, по захтевима за **повраћај/прекњижавање** више или погрешно наплаћеног пореза и доприноса по одбитку одвија се на следећи начин:



Правилник о исправци грешке при евидентирању пореза и споредних пореских давања

- Грешка у евидентирању пореске обавезе може настати **поступањем пореског обвезника**, односно **Пореске управе**, тако што се:
 - пореска обавеза по једном истом основу евидентира више пута, или се
 - пореска обавеза једног пореског обвезника евидентира као пореска обавеза другог пореског обвезника, или се
 - приликом евидентирања пореске обавезе унесе погрешан износ.

Правилник о исправци грешке при евидентирању пореза и споредних пореских давања

- Ако је **грешка у евидентирању** пореске обавезе настала **поступањем пореског обвезника**, порески обвезник надлежној организационој јединици Пореске управе подноси захтев за исправку грешке на Обрасцу ЗИГ – Захтев за исправку грешке, који је одштампан уз овај правилник и чини његов саставни део.
- По захтеву из става 1. овог члана Пореска управа одлучује у року од 15 дана од дана пријема захтева.

ЗАХТЕВ ЗА ИСПРАВКУ ГРЕШКЕ	
1. Подаци о подносиоцу захтева	
ПИБ/ЈМБГ _____	
Назив/име и презиме _____	
Седиште/пребивалиште _____	
Адреса _____, ул. _____, број _____	
Електронска адреса _____	
2. Подаци о пореској обавези чија се исправка захтева	
2.1.	Број документа на основу којег је погрешно евидентирана пореска обавеза (идентификациони број пријаве додељен приликом подношења у електронском облику, бар код пријаве, број решења о утврђивању пореске обавезе)
2.2.	Врста пореске обавезе која је погрешно евидентирана
2.3.	Износ пореске обавезе која је погрешно евидентирана
2.4.	Број одобрења за плаћање додељен пријави поднетој у електронском облику
3. Разлог за исправку, односно опис грешке¹⁾	
¹⁾ У случају вишеструког подношења пријаве у електронском облику по једном истом основу навести и идентификационе бројеве свих пријава које су поднете по том основу.	
У _____, Дана _____ 201___. год.	
Подносилац захтева _____	

Правилник о исправци грешке при евидентирању пореза и споредних пореских давања

- Ако је **грешка у евидентирању** пореске обавезе настала **поступањем Пореске управе**, Пореска управа врши исправку по службеној дужности.
- Ако Пореска управа не уочи грешку у евидентирању пореске обавезе која је настала њеним поступањем, порески обвезник може да поднесе захтев за исправку грешке.
- **Пореска управа доноси решење о исправци грешке** и доставља га пореском обвезнику чија се пореска обавеза исправља.
- Решење представља изворни рачуноводствени документ на основу којег се врши исправка грешке у пореском рачуноводству.

Чување уговора у електронској форми

За запослене или радно ангажоване, који послове обављају ван седишта послодавца, послодавац може обезбедити чување копије уговора и у електронској форми

"У вези са вашим захтевом у којем питате да ли је у складу са чланом 35. Закона о раду да послодавац у месту рада запослених, **који раде изван седишта послодавца, уговоре о раду држи у електронској форми - скениран оригинал на рачунару, таблету или другом уређају**, дајемо следеће мишљење:

Према члану 35. став 1. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - УС, 113/2017 и 95/2018 - Аутентично тумачење) послодавац је дужан да уговор о раду, односно други уговор у складу са овим законом или њихову копију држи у седишту или другој пословној просторији послодавца или на другом месту, у зависности од тога где запослени или радно ангажовано лице ради.

Мишљења смо да нема сметњи да послодавац уговоре о раду запослених, који раде изван седишта послодавца, држи у електронској форми - скениране у месту рада запосленог. "

(Мишљење Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, бр. 011-00-210/2019-02 од 23.4.2019. године)

Начини извршавања послова ван радног односа

- Уговори о привременим и повременим пословима
- Уговор о делу
- Ауторски уговор
- Уговор о допунском раду

Уговор о привременим и повременим пословима

- Може се закључити са:
 - Незапосленим лицем
 - Запосленим који ради **непуно радно време**
 - Корисником старосне пензије
 - Чланом омладинске задруге (у складу са прописима о задругама)
- Не може се закључити са:
 - Запосленим лицем са пуним радним временом
 - **Инвалидским и породичним пензионером**

Уговор о привременим и повременим пословима

- Уговор о привременим и повременим пословима – карактеристике:
 - Рад ван радног односа
 - Ограниченост временом а не количином посла
 - Третман појединих накнада трошкова исти као код запослених радника
 - Послови који не трају дуже од 120 дана у календарској години
 - Послови из делатности или ван делатности послодавца
 - Пријава М
 - Нови коефицијенти од 01.01.2020. године

Уговор о привременим и повременим пословима

- Уговор о привременим и повременим пословима
 - Лице које обавља ове послове нема право на годишњи одмор, боловање
 - Порез – 10% на бруто накнаду – нема пореског ослобођења, сви доприноси и на терет радника и на терет послодавца (незапослено лице, запослени са непуним радним временом)
 - Порез 10% и допринос ПИО на терет радника и на терет послодавца (пензионер)
 - Специфично за чланове омладинске задруге
 - Образац:
 - ППП ПД

Допринос за здравствено осигурање не плаћа се за пензионера

Мишљење Министарства финансија, бр. 011-00-254/2017-04 од 23.6.2017. године-извод

- Да ли постоји обавеза обрачунавања и плаћања пореза на доходак грађана и доприноса за обавезно социјално осигурање на накнаду по основу уговора о привременим и повременим пословима у случају када радно ангажовано лице остварује и накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са посла?

УГОВОР О ДЕЛУ

➤ Карактеристике:

- Рад ван радног односа
- Закључује се за послове ван делатности послодавца
- За обављање послова директора не може да се закључи уговор о делу
- Може да се закључи са лицем које је у радном односу код послодавца
- Основ је посао а не време
- Може се закључити са пензионером (старосни, инвалидски, породични)

УГОВОР О ДЕЛУ

➤ Пореске обавезе:

- Остали приходи
- НТ 20%, без признавања стварних трошкова
- ПДГ 20%
- ПИО 25,5%
- ЗДР 10.3%
- **Нови коефицијенти од 01.01.2020. године**

Исплата по Уговору о делу од 01.01.2020. године

- Запослено лице
- Незапослено лице
- Старосни пензионер

Запослено лице

OPIS	ZAPOSLENI													
		ШИФРА ВРСТЕ ПРИХОДА	БРОЈ ДАНА	БРОЈ САТИ	ФОНД САТИ	БРУТО ПРИХОД	ОСНОВИЦА ЗА ПОРЕЗ	ПОРЕЗ	ОСНОВИЦА ЗА ДОПРИНОСЕ	ПИО	ЗДРАВСТВО	НЕЗАПОСЛЕНОСТ	БЕНЕФИЦИРАНИ ПИО	МФП
Broj dana														
Broj sati		3.6	3.7	3.8	3.8.a	3.9	3.10	3.11	3.12	3.13	3.14	3.15	3.16	3.17
Fond sati		1 0 1 6 0 1 0 0 0				125,786.16	100,628.93	20,125.79	100,628.93	25,660.38	0.00	0.00	0.00	
Neto ugovorena naknada (1 X 2)	80,000.00													
Koeficijent za preračun	1.57232704													
Bruto naknada	125,786.16													
Normirani troškovi (3 X 20%)	25,157.23													
Oporeziv prihod (3 - 4)	100,628.93													
Porez (5 X 20%)	20,125.79													
Doprinos za PIO - (5 x 25.5%)	25,660.38													
Doprinos za zdravstvo - (5 x 10.3%)	0.00													
Neto naknada za isplatu (3 - 6 - 7 -8)	80,000.00													
Trošak za preduzeće (1 + 6 + 7 + 8)	125,786.16													
Bruto prihod	125,786.16													
Osnovica za porez	100,628.93													
Iznos poreza	20,125.79													
Osnovica za doprinose	100,628.93													
Doprinos za PIO (3.12 x 25.5%)	25,660.38													
Doprinos za zdravstvo (3.12 x 10.3%)	0.00													

Незапослено лице

	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
3	OPIS	NEZAPOSLENI																						
4	Broj dana			ШИФРА ВРСТЕ ПРИХОДА	БРОЈ ДАНА	БРОЈ САТИ	ФОНД САТИ	БРУТО ПРИХОД	ОСНОВИ ЦА ЗА ПОРЕЗ	ПОРЕЗ	ОСНОВИ ЦА ЗА ДОПРИНОСЕ	ПИО	ЗДРАВСТВО	НЕЗАПОСЛЕНОСТ	БЕНЕФИЦИРАНИ ПИО									
5	Broj sati			3.6	3.7	3.8	3.8.a	3.9	3.10	3.11	3.12	3.13	3.14	3.15	3.16									
6	Fond sati			110516020000				59,609.83	47,687.86	9,537.57	47,687.86	12,160.40	4,911.85	0.00	0.00									
7	Neto ugovorena naknada (1 X 2)	33,000.00																						
8	Koeficijent za preračun	1.80635838																						
9	Bruto naknada	59,609.83																						
10	Normirani troškovi (3 X 20%)	11,921.97																						
11	Oporeziv prihod (3 - 4)	47,687.86																						
12	Porez (5 X 20%)	9,537.57																						
13	Doprinos za PIO - (5 x 25.5%)	12,160.40																						
14	Doprinos za zdravstvo - (5 x 10,3%)	4,911.85																						
15	Neto naknada za isplatu (3 - 6 - 7 - 8)	33,000.00																						
16	Trošak za preduzeće (1 + 6 + 7 + 8)	59,609.83																						
17	Bruto prihod	59,609.83																						
18	Osnovica za porez	47,687.86																						
19	Iznos poreza	9,537.57																						
20	Osnovica za doprinose	47,687.86																						
21	Doprinos za PIO (3.12 x 26%)	12,160.40																						
22	Doprinos za zdravstvo (3.12 x 10,3%)	4,911.85																						

Старосни пензионер

3	OZNAKA	OPIS	PENZIONER	ШИФРА ВРСТЕ ПРИХОДА	БРОЈ ДАНА	БРОЈ САТИ	ФОНД САТИ	БРУТО ПРИХОД	ОСНОВИ ЦА ЗА ПОРЕЗ	ПОРЕЗ	ОСНОВИ ЦА ЗА ДОПРИНОСЕ	ПИО	ЗДРАВСТВО	НЕЗАПОСЛЕНОСТ	БЕНЕФИЦИ-РАНИ ПИО
4	3.7	Broj dana													
5	3.8	Broj sati		3.6	3.7	3.8	3.8.a	3.9	3.10	3.11	3.12	3.13	3.14	3.15	3.16
6	3.8a	Fond sati		1109060110000				31,446.54	25,157.23	5,031.45	25,157.23	6,415.09	0.00	0.00	0.00
7	1	Neto ugovorena naknada (1 X 2)	20,000.00												
8	2	Koeficijent za preračun	1.57232704												
9	3	Bruto naknada	31,446.54												
10	4	Normirani troškovi (3 X 20%)	6,289.31												
11	5	Oporeziv prihod (3 - 4)	25,157.23												
12	6	Porez (5 X 20%)	5,031.45												
13	7	Doprinos za PIO - (5 x 25.5%)	6,415.09												
14	8	Doprinos za zdravstvo - (5 x 10,3%)	0.00												
15	9	Neto naknada za isplatu (3 - 6 - 7 - 8)	20,000.00												
16	10	Trošak za preduzeće (1 + 6 + 7 + 8)	31,446.54												
17	3.9	Bruto prihod	31,446.54												
18	3.10	Osnovica za porez	25,157.23												
19	3.11	Iznos poreza	5,031.45												
20	3.12	Osnovica za doprinose	25,157.23												
21	3.13	Doprinos za PIO (3.12 x 25.5%)	6,415.09												
22	3.14	Doprinos za zdravstvo (3.12 x 10,3%)	0.00												

УГОВОР О ДЕЛУ

➤ Пореске пријаве

- Пријаве на осигурање (Фонд ПИО)
 - Незапослена лица
 - Пензионери
- Пријаве код исплате накнаде
 - **ппп пд**

ЗАКОН О ПИО – извод - члан 117

- Кориснику породичне пензије који стекне својство осигураника обуставља се исплата породичне пензије.
- Кориснику породичне пензије, који стекне својство осигураника по основу члана 11. тач. 9) и 10) и члана 12. став 1. тачка 3) овог закона, обуставља се исплата породичне пензије, након утврђивања стажа осигурања за период утврђеног стажа осигурања.
- Изузетно од ст. 2. и 3. овог члана, кориснику породичне пензије не обуставља се исплата породичне пензије у случају када је остварио уговорену накнаду на месечном нивоу у износу нижем од најниже основице у осигурању запослених, важеће у моменту уплате доприноса (ВАЖИ ОД 01.01.2015.).

Најнижа месечна основица
доприноса за 2021. годину износи
28402 динара

Мишљење Министарства за рад, запошљавање, борачка и
социјална питања, Сектор за рад, број 011-00-6/157/2015-02 од
4.6.2015. године
Извод за Уговр о делу

У члану 176. тачка 1) Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014 - даље: Закон) прописано је да запосленом код кога је дошло **до губитка радне способности** на начин прописан законом, **престаје радни однос независно од његове воље и воље послодавца** (по сили закона) даном достављања правноснажног решења о утврђивању губитка радне способности. Напомињемо да наведено лице не може поново да заснује радни однос.

- У члану 199. Закона прописано је да послодавац може са одређеним лицем да закључи уговор о делу, ради обављања послова који су ван делатности послодавца, а који имају за предмет самосталну израду или оправку одређене ствари, самостално извршење одређеног физичког или интелектуалног посла.
- Према томе, **Закон није предвидео ограничења у погледу лица која могу да закључе уговор о делу.**
- Уговор о делу је уговор који се закључује ван радног односа, што значи да лице које обавља послове по основу овог уговора нема статус запосленог у смислу Закона. С обзиром на то да се ради о уговору ван радног односа, са становишта Закона **нема сметњи да се с корисником инвалидске пензије закључи уговор о делу.**
-

ХВАЛА НА ПАЖЊИ