



## PLAN PREDMETA

### Menadžment ljudskih resursa

#### Jesen 2025

#### 1. Podaci o nastavnicima

Profesor: dr Vladimir Škorić  
E mail: vladimir.skoric@vipos.edu.rs  
Konsultacije: Utorak od 11 do 12h, 15-16h

Asistent: Nikola Stojanović  
E mail: nikola.stojanovic@vipos.edu.rs  
Konsultacije: Ponedjeljak od 14 do 16h

#### 2. Podaci o predmetu

Semestar: 3  
Broj ESPB: 7  
Broj časova predavanja nedeljno: 3  
Broj časova vežbi nedeljno: 2

#### 3. Cilj predmeta

1. Shvatanje važnosti menadžmenta ljudskih resursa kao oblasti izučavanja i kao centralne funkcija menadžmenta
2. Razumevanje uticaja menadžmenta ljudskih resursa na nauke o ponašanju, zakonske regulative, i sudske odluke; Uticaj na poslovanje celokupne organizacije
3. Poznavanje osnovnih HR funkcija (regrutovanje, selekcija, trening i razvoj, itd.) i razumevanje ključnih koncepata svakog elementa
4. Primena stečenih znanja i alata MLJR u diskusiji o ključnim problemima vezanim za radnu snagu, kao i njihovim rešenjima

#### 4. Podaci o predispitnim obavezama i ocenjivanju

| Aktivnost        | Poeni Max/Min |
|------------------|---------------|
| Aktivnost- Vežbe | 10/6          |
| Kolokvijum 1     | 12/6          |
| Kolokvijum 2     | 13/7          |
| Projekat         | 15/8          |
| Ispit            | 50/26         |
| <b>Ukupno</b>    | <b>100/51</b> |

## 4.1 Vežbe

Student dobija srazmeran broj bodova na osnovu broja i kvaliteta urađenih vežbi (e-nastava) Ili na osnovu učestvovanja u diskusiji na časovima predavanja I vežbi.

Vežbe sa e-nastave dostaviti najkasnije 7 dana pre zakazanog termina za ispit. Student koji vežbe ne dostavi do ovog termina može ih odbraniti u posebnom terminu koji će biti naknadno određen, ili u dogovoru sa asistentom.

Pored vežbi i studija slučaja sa e-nastave, student je **OBAVEZAN** da uradi svoj CV po datim uputstvima.

Ukoliko student ne odbrani vežbe u toku semestra i ne dobije minimalan broj bodova potrebnih za izlazak na ispit, mora da prijavi odbranu vežbi u predviđenom terminu u ispitnom roku. Odbrana vežbi se plaća kao popravni kolokvijum.

## 4.2 Kolokvijum

Prvi kolokvijum- Test od 6-8 pitanja vrednosti od 1 do 2 poena. Za kolokvijum je potrebno spremati prvih pet poglavlja iz knjige, zaključno sa 208. stranom.

Drugi kolokvijum- Test od 6-8 pitanja vrednosti od 1 do 2 poena. Potrebno je spremati ostatak knjige, od strane 213 do kraja

Da bi položio student mora da ima minimalno 6 poena na prvom, odnosno 7 na drugom kolokvijumu.

Prvi izlazak na kolokvijum u redovnom roku (7.nedelja) je besplatan, svaki izlazak na popravni kolokvijum se plaća.

## 4.3 Projekat

GRUPE PO 2 STUDENTA

TEME: Ključni problemi Menadžmenta ljudskih resursa na primeru preduzeća po izboru

Prijava tema do 6. novembra

Prezentacije: Poslednja dva termina vežbi, 19.12.2025. i 26.12.2025.

Opis strukture rada možete naći na e-nastavi kao poseban dokument.

## 4.4 Ispit

Da bi student stekao pravo da izađe na ispit, **MORA** da ima poene za seminarski rad, poene za urađene vežbe i položen kolokvijum. Da bi položio ispit student mora osvojiti najmanje 26 bodova, a najviše može dobiti 50 bodova. Izlazak na ispit plaćaju studenti koji studije finansiraju samostalno.

## 4.5 Način ocenjivanja

U zavisnosti od broja bodova koje student dobije na svim predispitnim obavezama i bodova sa ispita, dobija se ocena na osnovu sledećeg poretka:

do 51 poena ocena 5

od 51 do 60 poena ocena 6

od 61 do 70 poena ocena 7

od 71 do 80 poena ocena 8

od 81 do 90 poena ocena 9

od 91 do 100 poena ocena 10

## 5. Literatura

Bogićević Milikić, B. (2017.) *Menadžment ljudskih resursa*. Beograd : Centar za izdavačku delatnost Ekonomskog fakulteta u Beogradu.

## 6. Mere za sprečavanje prepisivanja

Na ispitu je zabranjeno korišćenje dodatnih pomagala (džepnih računara, mobilnih telefona, bežičnih komunikacija i slično). Ukoliko se utvrdi da student prepisuje na kolokvijumima ili ispitu, on se odmah udaljava sa ispita. Protiv studenta za koga se utvrdi da je prepisivao biće pokrenut disciplinski postupak i biće određena adekvatna mera.