

Vežba 2- Sistem nagrađivanja

Zaposleni ste u vodećoj privatnoj banci u Srbiji. Vaše kolege iz odeljenja ljudskih resursa su utvrdile da su zaposleni vrlo nezadovoljni strukturom plata i da masovno odlaze iz firme. Napravite sistem nagrađivanja za koji smatrate da će sprečiti dalji odlazak zaposlenih. Detaljno opišite strukturu nagrađivanja za svaku poziciju. U obzir uzmite sledećih šest elemenata: Potrebne veštine, napor, potrebno obrazovanje, iskustvo, stepen odgovornosti, uslovi rada. Obradite sledeća zanimanja:

1. Generalni direktor
2. Direktor marketinga
3. Šef ekspoziture
4. Radnik na šalteru
5. Radnik na održavanju higijene